

LOKAAAL



Gemeente en nutsbedrijf, spreek eerst goed af!

Veilig voedsel in het rusthuis

Politieraad maakt **eigen deontologische code** op

De invordering van niet-fiscale schuldvorderingen

BELEIDSPLANNING IN LOKALE BESTUREN

EEN PRAKTISCHE HANDLEIDING OM DE JUISTE BELEIDSKEUZES TE MAKEN IN UW BESTUUR

Deze nieuwe pocket van VVSG en Politeia is een direct bruikbare handleiding voor gemeente- en OCMW-mandatarissen en -personeelsleden om zelf aan de slag te gaan met beleidsplanning. Aan de hand van praktische voorbeelden wordt de hele cyclus van voorbereiden, uitvoeren, opvolgen en bijsturen uiteengezet.

Tips voor een goede beleidspraktijk

De verwachtingen van burgers en het maatschappelijke middenveld en de invloed van centrale overheden zorgen voor de uitdaging om keuzes te maken over wat al dan niet wordt opgenomen in de beleidspraktijk. Beleidsplanning laat u toe deze keuzes beter te maken en er de nodige partijen bij te betrekken. Andere uitdagingen zijn het meerjarenplan, dat regelmatig bijgesteld moet worden, en het koepelplan waarin diverse sectorale plannen worden opgenomen. U leest in deze pocket ook aan welke verplichtingen en richtlijnen gemeenten en OCMW's zich moeten houden. Daarbij wordt aandacht besteed aan het regelgevende kader, dat momenteel verschillend is voor gemeenten en OCMW's.

Het proces van plannen tot opvolgen stap voor stap toegelicht

Hoe kan een lokaal bestuur het proces van beleidsplanning koppelen aan de financiële planning? Naast de uitwerking van goede doelstellingen en het aanreiken van een eenvoudig en bruikbaar model van beleidsplanning wordt ook een opvolgingssysteem voorgesteld. Met oog voor de randvoorwaarden en kritieke succesfactoren wordt ingegaan op de implementatie van het beleidsplanningsproces in de lokale besturen. De praktische voorbeelden, het begrippenkader en de modellen van omgevings- en SWOT-analyse in de bijlagen kunnen mandatarissen en personeel van lokale besturen alvast een heel eind op weg zetten.

Bestelkaart Stuur of fax deze strook naar: Uitgeverij Politeia, Ravensteingalerij 28, 1000 Brussel, fax 02 289 26 19

JA, ik bestel ... ex. van de pocket **Beleidsplanning in lokale besturen**

- Mijn bestuur is lid van de VVSG. Ik betaal 25 euro*
- Mijn bestuur is geen lid van de VVSG. Ik betaal 29 euro*

* Deze prijzen zijn inclusief btw maar exclusief verzendkosten. Prijzen geldig tot 31.03.2008, consulteer onze website voor actuele prijzen.

Naam _____

Functie _____

Bestuur/Organisatie _____

E-mail _____

Tel. _____

Adres _____

BTW _____

Datum _____

Handtekening _____



Björn Rosseel komt tegenwoordig dagelijks van Gistel naar Merelbeke. Daar werkt hij mee aan de aanleg van een weg en fietspad.

- 5 **Opinie:**
Kafka slaat toe in de rusthuizen

KORT LOKAAL

- 6 Nieuws, print & web,
perspiraat, column

ORGANISATIE

- 12 De invordering van
niet-fiscale schuldvorderingen
- 15 Nieuw btw-standpunt voor autonome
gemeentebedrijven in de sportsector
- 16 Wat komt er in het depot?

FORUM

- 18 Politieraad Geraardsbergen/Lierde
stelt deontologische code op
- 20 Lokale raad
- 21 Geknipte politicus Farid Hemdane

WERKVELD

- 22 Interview Julien Van Geertsom:
De OCMW's hebben de schat
om de armoede bestrijden
- 26 Code infrastructuur- en nutswerken
- 28 Veilig voedsel in het rusthuis
- 30 De donderdag van Frank Dobbelaere
- 31 Praktijk in Tielt
- 32 Gemeentelijk RUP in de praktijk:
Dendermondsesteenweg in Laarne

WETMATIG

- 35 Berichten, boekbesprekingen
- 42 Agenda & Triljoen



18
Deontologische code
voor politieraad

De politie leeft een deontologische code na. Gemeenteraden moeten een deontologische code opstellen. Maar voor de politieraad bestaat die verplichting niet. In de zone Geraardsbergen/Lierde heeft de politieraad daarom voor zichzelf gekozen voor duidelijke gedragslijnen.

23

Interview
Julien Van Geertsom

De sterkte en meerwaarde van OCMW's is hun maatwerk en individuele begeleiding, maar volgens Julien Van Geertsom, voorzitter van de POD Maatschappelijke Integratie, kunnen groepsprojecten nog meer effect sorteren. Hij pleit voor meer samenwerking en belooft in de toekomst een betere ondersteuning.



26
Alle werken
in één keer

Meer dan 200 gemeenten ondertekenden de code voor infrastructuur- en nutswerken. Maar wat betekent deze afsprakencode tussen gemeente en nutsbedrijven en hoe wordt ze nageleefd?



De Codex Ouderen- en thuiszorg

Geannoteerde wet- en regelgeving



Auteurs van deze codex zijn Elke Verlinden en Elke Vastiau, stafmedewerkers Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten. Vanaf 2007 gebeurt het updaten van de codex in samenwerking met Inforum.

De **Codex ouderen- en thuiszorg** van VVSG-Politeia is een vaste waarde in de ouderen- en thuiszorg. U vindt in deze driedelige codex ** de wet- en regelgeving voor de **verschillende types voorzieningen, inclusief de thuiszorg**. De structuur van het boek werd in 2006 nog overzichtelijker gemaakt en de codex wordt aangevuld met omzendbrieven en extra wet- en regelgeving.

EEN TRANSPARANTE STRUCTUUR

Het boek is erg gebruiksvriendelijk. U vindt zonder problemen uw weg in deze transparante structuur.

In het deel **Voorzieningen** werd eerst alle basisregelgeving gebundeld. Door middel van handige fiches kunt u in een oogopslag zien welke regelgeving op uw voorziening van toepassing is. Daarna volgt er per voorziening een overzicht van de specifieke erkenningsvoorwaarden, de kwaliteitszorg, de programmatie en evaluatie en de financiering. In deel C wordt de **Zorgverzekering** onder de loep genomen. Onder **D. Overleg en samenwerking** ten slotte is onder meer de regelgeving inzake de

eerstelijnsgezondheidszorg en de palliatieve zorg opgenomen.

De codex is ook aangevuld met **omzendbrieven, formulieren en extra wet- en regelgeving**.

STEEDS UP-TO-DATE

De codex is losbladig en wordt geregeld aangevuld, zodat u steeds over actuele informatie beschikt. Bij de codex hoort een cd-rom met zoekrobot, zodat u ook op de digitale drager in een handomdraai de nodige informatie vindt.

DE CODEX BEVAT OOK DE WETGEVING OVER VOEDSELVEILIGHEID. MET DE RECENT VERSCHENEN AFLEVERING 25 WERD DE CODEX AANGEVULD MET O.M. HET LEGIONELLESBESLUIT. DE CD-ROM WERD OOK VOLLEDIG VERNIEUWD.

Prijs (incl. cd-rom): 129 euro (VVSG-leden), 149 euro (niet-leden)

BESTELKAART

... ex. van **De Codex Ouderen- en thuiszorg****

Ik wens de nieuwsbrief per mail te ontvangen

Stuur of fax deze strook naar
Politeia – Ravensteingalerij 28 - 1000 Brussel
fax: 02 289 26 19

of mail uw bestelling door via onze website: www.politeia.be

* Prijzen inclusief btw, exclusief verzendingskosten, geldig tot 31/12/2008. Check voor exacte prijzen steeds onze website www.politeia.be

** Het betreft hier een losbladig werk. De aanvullingen worden mij toegestuurd aan 0,44 euro/biz., de cd-updates aan 24 euro tot schriftelijke wederopzegging.

Naam

Functie

Bestuur/Organisatie

E-mail

Tel.

Adres

BTW

Datum

Handtekening



STEFAN DEWICKERE

Piet Van Schuylenbergh is directeur van de VVSG-afdeling OCMW's

Kafka slaat toe in de rusthuizen

In 2002 nam toenmalig federaal minister van Sociale Zaken Rudy Demotte een maatregel om de loonkosten van de extra personeelsleden die de rusthuizen boven en buiten de Riziv-norm in dienst hebben, enigszins financieel te compenseren. In het vakjargon werd dit de tegemoetkoming *derde luik* genoemd. Een goede maatregel: de Riziv-personeelsnormen zijn vrij laag, daarmee kun je onmogelijk goede zorg aan de bewoners garanderen. Het Riziv komt bovendien niet tussen in de loonkosten van het administratieve, het logistieke en het onderhoudspersoneel, terwijl deze mensen onmisbaar zijn om je rusthuis te doen draaien. Bovendien bezorgt deze extra financiering extra mensen zeer zinvol werk.

En plots, eind 2007, zegt het Riziv dat het alles nog eens goed berekend heeft en dat het nu vaststelt dat de meeste rusthuizen te veel geld ontvangen hebben. De toegekende voorschotten blijken te royaal geweest te zijn. Beste rusthuizen, we houden dat geld onmiddellijk af van jullie voorschotten voor het komende jaar!

Niet dat het Riziv dit heeft zien aankomen, neen, ze waren er zelf verrast van de cijfers. Jaren aan een stuk werd tegen de rusthuizen gezegd dat ze goed bezig waren. Maar nu de eindafrekening opgemaakt wordt,

is er 38 miljoen euro tekort en die moeten terug naar het Riziv.

Daar wordt een mens toch woest van! We hadden eens een goede maatregel, en nu wordt die met onmiddellijke ingang en retroactief teruggeschroefd. Wat moeten de rusthuizen doen met al die personeelsleden die door het derde luik gefinancierd werden en voor wie nu ineens geen geld meer is? Met terugwerkende kracht ontslaan of zo?

Dit gaat over honderden arbeidsplaatsen. Dit gaat over de dagelijkse verzorging van duizenden rusthuisbewoners. Dit gaat over een overheid die zich onbetrouwbaar gedraagt tegenover 1700 ouderenvoorzieningen van wie ze zelf verwacht dat ze een zeer belangrijke maatschappelijke opdracht op een hoogstaande wijze ter harte nemen. Enkel een krachtig gemeenschappelijk protest van alle rusthuiscoördinatoren bij de nieuwe interimregering kan ervoor zorgen dat deze kafkaïaanse toestand uit de wereld geholpen wordt. Als dat geen dringende zaken zijn, weten we het niet meer. |

Wat moeten de rusthuizen doen nu er ineens geen geld meer is? Personeel met terugwerkende kracht ontslaan of zo?

LOKAAL is het magazine en ledenblad van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw en verschijnt tweemaal per maand
Paviljoenstraat 9, 1030 Brussel
T 02-211 55 00 • F 02-211 56 00

lokaal@vvsg.be
www.vvsg.be

Verantwoordelijk uitgever
Mark Suykens, directeur VVSG

Bladmanagement
Jan Van Alsenoy

Abonnementen
VVSG-leden: 78 euro,
vanaf 10 ex. 65 euro;
niet-leden: 145 euro
VVSG, Nicole Van Wichelen
T 02-211 55 43

Regie vacatures
VVSG, Nicole Van Wichelen,
T 02-211 55 43

Regie advertenties
Cprojects&Advertising,
Peter De Vester,
Evelyn Van Riet
T 03 326 18 92,
media@cprojects.be

Hoofredactie
Marlies van Bouwel

Redactiesecretariaat
Inge Ruiters, T 02-211 55 44

Eindredactie
Marleen Capelle

Kernredactie
Pieter Plas, Inge Ruiters,
Jan Van Alsenoy, Marlies van Bouwel,
Bart Van Moerkerke

Columnisten
Johan Ackaert, Pieter Bos

Illustraties
Bart Lasuy, Stefan Dewickere, Layla
Aerts (fotografen), Nix (cartoonist),
Pol Despeghel (schilder)

Vormgeving
visueel denken (Gent)

Drukwerk
Schaubroeck (Nazareth)

Lokaal wordt gedrukt op het kringlooppapier Cyclus

VVSG-bestuur
Jef Gabriels, voorzitter
Sas van Rouveroi, voorzitter
raad van bestuur
Theo Janssens, voorzitter
afdeling OCMW's

Ondertekende artikels verbinden alleen de auteurs. Reacties zijn welkom. De redactie zal deze naar eigen inzicht al dan niet opnemen, inkorten of er melding van maken. Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, elektronische drager of op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Met de steun van
Dexia en Ethias,
partners van de VVSG



Kortrijk, Antwerpen en Genk winnen Thuis in de stad-prijs 2007

Met de jaarlijkse Thuis in de stad-prijs wil de Vlaamse overheid het brede publiek een beeld geven van de talrijke geslaagde projecten in de dertien centrumsteden. Dit evenement motiveert de steden en inspireert het Vlaamse stedenbeleid.

Sinds 2006 bestaat de Thuis in de stad-prijs uit drie categorieën. De winnaar in categorie 1, het fysiek ruimtelijke project, is de Sint-Denijssestraat in Kortrijk. De leefbaarheid is er verbeterd via fysieke ingrepen. De jury had grote waardering voor de participatieve benadering waarbij de

De bewoners hebben de knelpunten in hun wijk geselecteerd.

bevolking de timing en de agenda van de stedelijke diensten bepaalt. De bewoners zijn gegroepeerd in een interne werkgroep. Die bepaalde de selectie van de knelpunten en de volgorde van uitvoering van het project. De ontwerper tekende het plan uit in nauw overleg met de bewoners.

Innovatieaudit

Voor categorie 2, een project van stedelijk ondernemen dat door de stad geïnitieerd of ondersteund wordt en dat door de verweving van functies bijdraagt tot een sterke stedelijke dynamiek, is Kortrijk opnieuw winnaar. Samen met het Ondernemerscentrum Kortrijk ontwikkelde de stad een innovatieaudit voor kleinere KMO's en handelaars. Onder professionele begeleiding leren ze op een vernieuwende manier naar hun eigen business kijken en nieuwe inzichten ontwikkelen over thema's



Zowel opruimen als samen feesten zorgt in Antwerpen voor sociale cohesie.



De buurtbewoners van de Sint-Denijssestraat kozen mee voor een overdekte serre.



Een audit leert handelaars hoe ze hun zaak kunnen innoveren.

als productkeuze, klantenwinning en -binding en organisatie. De audit resulteert in een concreet innovatieplan voor hun KMO of handelszaak. De methodes, ervaringen en conclusies van alle audits zijn verzameld in de studie *Toegepast onderzoek voor commerciële innovatie in het stedelijk weefsel*.

Winnie-tooh en Opsinjoren

Voor categorie 3, innovatieve bewoners-, buurt- en wijkinitiatieven die door de stad erkend en gestimuleerd

worden, ontvangt het multiculturele kinderdagverblijf Winnie-tooh in Genk 15.000 euro. Het is een vzw voor en door de buurt. De initiatiefgroep van jonge moeders kreeg bij de oprichting ervan actieve ondersteuning van het wijkplatform. Dit project beantwoordt aan de vraag naar kinderopvang zodat moeders opleiding kunnen volgen, kunnen werken of meewerken aan schoolgroepen. Het realiseren van het kinderdagverblijf met een diverse personeelsbezetting wordt gekoppeld aan een ruimere wijkwerking.

In deze categorie gaat er ook 10.000 euro naar Opsinjoren, een initiatief van de stad Antwerpen en haar inwoners om de sociale cohesie te stimuleren. De stad biedt financiële, logistieke en administratieve ondersteuning, de inwoners nemen zelf kleinschalige initiatieven in hun straat of buurt. De buurtnetwerken die op die manier ontstaan zijn, vormen sterke aanspreekpunten.

Inge Ruiters

→ www.thuisindestad.be



TOT 15 FEBRUARI

ZORG DAT UW PROJECT THUISCOMPOSTEREN ERBIJ IS

Ter ere van hun tienjarig bestaan reikt de Cel ThuisComposteren van VLACO vzw CTC awards 2008 uit voor de beste projecten rond kringlooptuinieren en thuiscomposteren. Heeft uw gemeente een scholenwerking of een demoplaats? Is uw compostmeesterwerking toonaangevend? Hebt u activiteiten die de compostvatverkoop doen stijgen? Tot 15 februari kunt u via een intercommunale uw dossier, ontwikkeld door compostermeesterwerkingen op gemeentelijk of intercommunaal niveau, indienen.

→ www.compostmeester.be

Intergemeentelijk samenwerken voor lokaal woonbeleid

Op de valreep van 2007 subsidieerde de Vlaamse overheid nog enkele nieuwe projecten in het lokale woonbeleid. Voor 2008 is er 3,6 miljoen euro beschikbaar. U hebt er baat bij uw project vlug in te dienen.

De Vlaamse wooncode geeft de steden en gemeenten de taak het lokale woonbeleid te coördineren. Eind 2007 maakte de Vlaamse overheid 1,3 miljoen euro vrij voor drie projecten. De subsidie wordt over een periode van drie jaar betaald. Daardoor krijgen lokale besturen (een deel van) de personeels- en werkingskosten die verbonden zijn aan de coördinerende taak, vergoed. De nieuwe projecten situeren zich in de regio Westkust (Veurne, Diksmuide, Alveringem, Lo-Reninge en Houthulst), rond Leuven (Oud-Heverlee, Bertem, Bierbeek, Rotselaar, Boutersem en Haacht) en in Noordwest-Brabant (Asse, Dilbeek, Opwijk, Meise, Londerzeel, Kapelle-op-den-Bos). Bij elk van deze samenwerkingsverbanden speelt ook de intercommunale waarvan de gemeente deel uitmaakt een rol.

Nieuwe projecten indienen

Voor 2008 heeft de Vlaamse overheid 3,6 miljoen euro beschikbaar om nieuwe projecten te betoelagen. Het loont dan ook de moeite na te gaan of deze ondersteuning voor uw gemeente een interessante optie is om daadkrachtig de coördinerende taak op te nemen. De voorwaarden voor deze subsidie zijn zodanig geformuleerd dat intergemeentelijke samenwerking wordt

gestimuleerd. De ondersteuning is dan ook geknipt voor kleinere gemeenten. Het zijn immers juist die gemeenten waar nu vaak nog geen of maar een beperkt woonbeleid wordt gevoerd. Overigens kunnen ook projecten in één gemeente worden betoelaagd. Ze moeten dan wel betrekking hebben op een duidelijk afgelijnde en specifieke problematiek die in een periode van maximaal drie jaar zal zijn opgelost. Steden die geld krijgen uit het Stedenfonds kunnen geen individuele projecten indienen, maar kunnen wel deel uitmaken van een intergemeentelijk project. Voorlopig gebeurt de beoordeling van de projecten op basis van chronologische indiening. U kunt er dus baat bij hebben uw project vlug in te dienen. In de loop van dit jaar zal er wellicht een ministerieel besluit worden opgemaakt dat bepaalt dat projecten voortaan maar na een 'open oproep' kunnen worden ingediend. In dat geval zal het voor de Vlaamse overheid mogelijk worden de verschillende projecten op basis van hun kwaliteiten te vergelijken.

Xavier Buijs

→ www.bouwenenwonen.be, knop lokaal woonbeleid, subsidiëring lokaal woonbeleid. U vindt daar de regelgeving en enkele toelichtende teksten. Nog vragen? xavier.buijs@wvsg.be



TOT 15 FEBRUARI VERNIEUWDE PILOOTPROJECTEN GEZOCHT VOOR WOON-SCHOOLVERKEER IN BASISONDERWIJS

In uitvoering van het Vlaamse regeerakkoord ondersteunt de Vlaamse overheid duurzaam woon-schoolverkeer in het basisonderwijs. Vertrekend vanuit het STOP-principe ligt de focus op kinderen die te voet of met de fiets naar school gaan waardoor het netoverstijgend leerlingenvervoer minder prominent op de voorgrond treedt. Initiatieven met betrekking tot de zachte weggebruiker in het woon-schoolverkeer genieten de voorkeur. De subsidiebedragen hangen af van het aantal leerlingen per gemeente. Goedgekeurde projecten kunnen starten in het schooljaar 2008-2009 en eventueel voortgezet worden tijdens het schooljaar 2009-2010. Een goedkeuring van het dossier door het schepencollege volstaat. Een projectaanvraag indienen kan tot 15 februari.

→ www.ond.vlaanderen.be/leerlingenvervoer



►► Online: New In Town

Nieuwkomers in ons land kunnen voortaan terecht op www.newintown.be, een initiatief van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding (CGKR). De website biedt concrete, toegankelijke en gepersonaliseerde informatie over verblijf, toegang tot de arbeidsmarkt en het onderwijs, gezondheidszorg, wonen, OCMW enzovoort. Nieuwkomers vinden er via uitgebreide en vlot navigeerbare thematische FAQ-rubrieken antwoorden op vragen als: 'Hoe vraag ik asiel aan?', 'Mag ik in loondienst werken als slachtoffer van mensenhandel?', 'Wat is een sociale woning?', of 'Waar kan ik terecht met mijn gezondheidsklachten?' Omdat niet elke nieuwkomer toegang heeft tot het internet of voldoende Frans of Nederlands beheerst om de website op eigen houtje te raadplegen, richt de site zich ook tot iedereen die van dichtbij of veraf, informeel of beroepsmatig, met nieuwkomers in contact komt.

www.newintown.be

►► Portaal van de stilte

Portaal van de stilte is een publieksgericht initiatief rond stilte als ontastbaar erfgoed. Na *Stilte werkt* en *Monumenten van stilte* verkent dit derde cahier van Centrum Waerbeke op een

onderbouwde, maar speelse wijze de verbindende, culturele en sociale dimensies van stiltebeleving. In een vijftiental bijdragen



benadert het werk stilte vanuit verschillende interessesferen en maatschappelijke domeinen. *Portaal van de stilte* bevat ook mooie fotoreportages en beeldmateriaal. Zoals de gelijknamige portaal-site wil de nieuwe publicatie vanuit diverse perspectieven bijdragen tot de ontwikkeling van een open en dynamische erfgoed- en praktijkgemeenschap die stilte, rust en ruimte als creatieve bron met de brede samenleving verbindt.

Portaal van de stilte, Centrum Waerbeke, 17,50 euro, www.portaalvandestilte.be



BART LASUY

Stadscontracten klaar voor uitvoering

Op vrijdag 21 december 2007 werden de stadscontracten van de Vlaamse overheid met de dertien Vlaamse centrumsteden plechtig ondertekend. Hiermee verklaart de Vlaamse regering zich bereid in de centrumsteden projecten te ondersteunen die moeilijk liggen omdat er veel partners en administraties mee gemoeid zijn.

‘De Vlaamse overheid en de dertien centrumsteden worden nu partners zonder betutteling en overdreven regelgeving. De steden creëren immers het gros van de innovatie en het werk. Ze kunnen de motor zijn voor de verdere ontwikkeling van Vlaanderen,’ zegt minister-president Kris Peeters bij de contractondertekening. De contracten lopen over zes jaar, eind 2009 volgt er een tussentijdse evaluatie. ‘Door de samenwerking tussen de Vlaamse regering, de centrumsteden en het ambtelijke niveau zullen de steden korter op de bal kunnen spelen. Het is een gezamenlijke bevoegdheid van stad en gewest om de projecten te

De Antwerpse Scheldekaaien zullen dankzij de stadscontracten versneld aangepakt kunnen worden.

doen slagen.’ Voor Peeters is het contract geen afronding maar een begin: ‘Voor het stedenbeleid komt er op de Vlaamse begroting 150.000 euro om de projecten extra te begeleiden.’ Voor het algemene gedeelte werken de dertien steden rond wonen in het Overlegforum Wonen. In het specifieke deel *Integrale stadsprojecten verdienen inclusieve Vlaamse engagementen* heeft elke stad aparte voorstellen gedaan waarin ze de coördinatie met het Vlaamse Gewest wilde zien verbeteren. Het doel is om de timing en de meerjarenplanning van het Vlaamse Gewest af te stemmen op die van de steden.

Staatshervorming

Met de stadscontracten komt er een einde aan de sterke bevoogding van

Opleiding voor niveau E & D na het rechtspositiebesluit

Met de goedkeuring van het rechtspositiebesluit door de Vlaamse overheid verdwijnt ook de koppeling tussen de functionele loopbaan en het ‘aantal uren’ verplichte vorming. De vormingsplicht en het vormingsrecht blijven wel behouden, ook voor medewerkers op niveau E en D. Passende opleidingen voor deze medewerkers zijn niet eenvoudig te vinden. Meestal wordt in een opleiding functiegerichte vakkennis zoals schoonmaak- of snoeitechnieken bijgebracht. Via andere opleidingen, vaak aangeboden door de Centra voor Basiseducatie,

komen dan meer algemene competenties zoals communicatie of samenwerken aan bod. Veel van deze medewerkers hebben soms moeite met sleutelcompetenties zoals het omgaan met numerieke gegevens of het gebruiken van ICT. Dit beperkt hun mogelijkheden op de werkvloer. De Centra voor Basiseducatie kunnen hiervoor oplossingen bieden.

Wie wil meedoen aan een innoverend project?

In dit kader zijn we op zoek naar enkele lokale besturen die willen meewerken aan een innoverend project: opleidin-

gen met integratie van beroepsgerichte competenties en sleutelcompetenties of basisvaardigheden. Deze competenties worden nu heel dikwijls door verschillende verstrekkers of in verschillende opleidingen gegeven. Besturen die dit project kaderen in een ruimer diversiteitsplan, kunnen financiële ondersteuning krijgen van het Vlaamse EAD-beleid tot maximaal 10.000 euro.

Peter Neiryck

→ Meer informatie:

www.vvsg.be/nl/sectorconvenant.shtml



TOT 1 MAART

SUBSIDIES VOOR TOERISTISCH-RECREATIEVE PROJECTEN EN STRATEGISCHE PLANNEN 2008

De Vlaamse regering biedt inhoudelijke en financiële ondersteuning aan toeristisch-recreatieve projecten. Steden en gemeenten met voldoende toeristisch potentieel kunnen ook een subsidie aanvragen voor de opmaak van strategische beleidsplannen voor toerisme en recreatie. Meerdere gemeenten kunnen als cluster samen een aanvraag indienen. Om het plan te laten betoelagen en erkennen moet de methodologie van Toerisme Vlaanderen gevolgd worden en moet het plan begeleid zijn door Toerisme Vlaanderen. Een aanvraag indienen kan tot 1 maart.

→ www.toerismevlaanderen.be of www.vvsg.be, knop beleidsthema's, vrijetijdsbeleid, toerisme

Vlaanderen, waarbij de steden plannen schreven om te voldoen aan de eisen. Enkel dan kregen ze het geld om die plannen uit te voeren. Maar steden willen geen eenheidsworst meer, ze willen maatwerk. De steden hebben dus nu projecten ingediend waarbij veel partners, diensten en administraties betrokken zijn met telkens andere procedures. Om de timing van de plannen op elkaar af te stemmen, maar zeker ook de middelen en de tijdige uitvoering te garanderen zijn er nu de stadscontracten. Deze projecten zijn specifiek voor elke stad, maar ook herkenbaar voor de andere.

Voor Vlaams minister van Stedenbeleid Marino Keulen is het eind goed, al goed: 'We hebben lang gewerkt aan het concept van deze stadscontracten.' Ondertussen is er bij de opmaak van de contracten al veel geleerd. Het doel is om het beleidsinstrument in de toekomst in te zetten in de relatie tussen de steden en de Vlaamse overheid. Keulen staat dan ook in voor de opvolging van de stadscontracten en ziet erop toe dat met de ingediende projecten een samenhangend Vlaams beleid wordt

gevoerd. Jaarlijks wordt een rapport over de voortgang van de stadscontracten aan de Vlaamse regering voorgelegd.

Volgens Marino Keulen gaat het om een ware staatshervorming in de relatie tussen de Vlaamse regering en de steden: 'Het is gedaan met de hogere overheid en de ondergeschikte besturen, we spreken nu van een partnerschap.' In deze vertrouwensband gaat het om vijf punten. 'De timing gaan we op die van de steden afstemmen. De financiële middelen van Vlaanderen stemmen we af op de steden. Onze handtekening is het engagement van elke Vlaamse minister. We engageren ons als Vlaamse regering om fasegewijs fondsen te reserveren in de meerjarenbegroting. Daarnaast willen we ook evaluatie en bijstand bieden door onze topambtenaren.' Het gaat om projecten zoals de heraanleg van de Antwerpse Scheldekaaien, de kanaalkom in Leuven en Hasselt waarmee de steden al langer bezig zijn. Voor Keulen is dat het bewijs dat de steden laten zien dat het ze menens is en dat ze deze plannen eindelijk willen uitvoeren.

Marlies van Bouwel

Mail ons uw lokaal sociaalbeleidsplan

De VVSG verzamelt uw lokale sociaalbeleidsplannen om ze te kunnen analyseren, om goede praktijken te verzamelen en om de gegevens te bezorgen aan de sectorale stafmedewerkers die deze zullen inzetten bij belangenbehartiging bij de Vlaamse overheid. Uit een eerste screening blijkt dat de belangrijkste thema's

grotendeels deze zijn die in de stappenplannen (lokale sociaalbeleidsplannen 2006-2007) werden opgenomen. In volgorde van belangrijkheid: kinderopvang (verplicht onderdeel), wonen, werken, sociale dienstverlening, ouderenbeleid (wellicht zijn er ook besturen die een apart ouderenbeleidsplan opma-

ken) en gezondheid. Om een betrouwbaar en gedetailleerd beeld te krijgen van de situatie in Vlaanderen heeft de VVSG uiteraard veel meer LSB-plannen nodig. Daarom vragen wij u om een exemplaar van uw goedgekeurde sociaalbeleidsplan door te mailen naar jacobs@vvsg.be.

Peter Sels

TOT 1 APRIL

SUBSIDIES PROJECTEN LOKAAL FLANKEREND ONDERWIJSBELEID

In het schooljaar 2008-2009 subsidieert Vlaams minister Frank Vandenbroucke projecten lokaal flankerend onderwijsbeleid in steden en gemeenten. De gemeente moet minstens twintig procent eigen financiering garanderen en beschikken over een advies van het lokale overlegplatform. Een projectvoorstel indienen kan tot 1 maart 2008, voor centrumsteden eenmalig tot 1 april 2008.

→ www.ond.vlaanderen.be/lokaalbeleid



► Toerisme in Cijfers 2006

In deze negende editie van de statistische publicatie *Toerisme in Cijfers* zet de dienst Planning & Onderzoek van Toerisme Vlaanderen opnieuw de belangrijkste trends in het toeristische



speelveld op een rij. *Toerisme in Cijfers* is opgebouwd rond een aantal belangrijke kerncijfers. Zowel de internationale toerismestromen, het

toerisme naar Vlaanderen en Brussel, als het vakantiegedrag van de Vlaamse toerist en die uit de buurlanden worden weergegeven. De publicatie kan in gedrukte vorm worden besteld, maar is ook online te consulteren via www.toerismevlaanderen.be/cijfers. Op de website wordt daarnaast nog een XL-versie van *Toerisme in Cijfers* aangeboden. Deze gaat aan de hand van ruim 600 tabellen nog gedetailleerder in op de basiscijfers van de algemene directie Statistiek en Economische Informatie.

Toerisme in Cijfers 2006, Toerisme Vlaanderen – Planning & Onderzoek, 15 euro, www.toerismevlaanderen.be/cijfers

► Organiseren in een veranderende wereld

In dit boek beschrijven twee auteurs met jarenlange consultancy-ervaring hoe een organisatie zich kan ontwikkelen tot een organisatie die voldoet aan



de meest actuele eisen op het gebied van kwaliteit en kwaliteitsmanagement. Zij bespreken eerst een aantal besturingsconcepten en organisa-

tiemodellen, en gaan dieper in op de toepassingsmogelijkheden van het FRAME-organisatiemodel bij de inrichting van een organisatie. Vervolgens worden de bedrijfsprocessen binnen organisaties bekeken in het licht van kwaliteitsontwikkeling, kwaliteitsmanagement en ISO-normen. Het boek sluit af met een schets van hoe een en ander in de praktijk inhoud en vorm kan krijgen, en zet een traject uit dat bedrijfsuniek kan worden ingevuld.

J. J. Brouwer, H. van Leeuwen, Organiseren in een veranderende wereld: Naar een dynamisch organisatieontwikkelings- en kwaliteitsmanagementmodel, uitgeverij Garant, Antwerpen-Apeldoorn, 23,90 euro

“Het België van de toekomst heeft twee gesloten politieke niveaus, het federale en het provinciale, met duidelijk toegewezen bevoegdheden, en twee open niveaus, het Vlaamse en het gemeentelijke, met meer vrijheid. Daarbij is het Vlaamse ontegensprekelijk het interessantste om aan politiek te doen.”

Vlaams minister-president **Kris Peeters** (CD&V) – De Standaard 31/12

“We zijn allebei burgemeester met een absolute meerderheid in een Oost-Vlaamse gemeente. Zo iets schept een band.”

Minister van Buitenlandse Zaken **Karel De Gucht** (Open VLD, Berlare) en Defensie minister **Pieter De Crem** (CD&V, Aalter) samen op bezoek bij onze troepen in Kosovo – Het Laatste Nieuws 31/12

“Milieuzones zijn een kwestie van sociale rechtvaardigheid. Zwakere inkomensgroepen wonen vaak aan drukke, erg vervuilde verkeersstraten.”

Tinne Van der Straeten (Groen!) wil steden de mogelijkheid geven om zones af te bakenen waar enkel milieuvriendelijke wagens mogen rijden – De Morgen 5/1

“Ook als de burger in dwazigheid de straat oversteekt en onder wielrenners terecht komt, is de burgemeester verantwoordelijk wegens een gebrek aan voorzichtigheid tijdens de wedstrijd.”

Stelling van de advocaat van de burgerlijke partij in het proces tegen burgemeester **Marc De Pauw** van Destelbergen – Het Nieuwsblad 8/1

“Overgelopen schepenen zouden hun uitvoerend mandaat moeten afstaan. Een zetel in de gemeenteraad verdien je bij de kiezer, maar een plaats in het schepencollege wordt door de partij aangeduid.”

Ninoofs burgemeester **Luc Durant** (Open VLD) over de overstap van twee Open VLD-schepenen naar LDD – De Standaard 11/1

“Het zou een kaakslag voor de kiezer zijn als we ons mandaat zouden teruggeven.”

Rudy Corijn, een van de twee Ninoofse schepenen die de overstap maakten van Open VLD naar Lijst Dedecker – De Standaard 11/1

Geen recyclage van wegwerpluiers meer

Knowaste, het Nederlandse bedrijf dat wegwerpluiers recycleerde, sluit definitief de deuren. Eind oktober 2007 legde het bedrijf de boeken neer omdat de recyclage van luiers onvoldoende rendabel was in vergelijking met andere verwerkingsmethoden. Een mogelijke heropstart werd nog onderzocht, maar blijkt nu niet haalbaar. De recyclage van wegwerpluiers volgens het Knowaste-procédé verdwijnt hiermee van het toneel. Het bedrijf was ongeveer drie jaar actief op de Vlaamse afvalmarkt,

een 40-tal gemeentebesturen zamelt momenteel deze fractie apart in. Gedurende deze periode lag zowel de kostprijs van de recyclage als de ecologische meerwaarde ervan regelmatig onder vuur. Voor wegwerpluiers zijn er nu twee verwerkingsmogelijkheden: verbranding als restafval met energierecuperatie of – in beperktere mate – vergisting samen met GFT-afval. De Ovam zal deze laatste mogelijkheid het komende jaar laten onderzoeken.

Lieslot Decalf

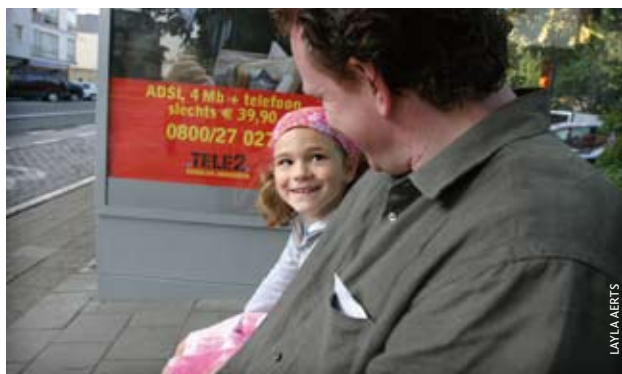


TOT 1 MAART BEWEEG JE DORP, DOE MEE

Met de Vlaamse prijs *Dorp met Toekomst* willen de Landelijke Gilden, Cera en de Vlaamse overheid dorpsbewoners stimuleren om zelf de leefbaarheid in hun dorp te verbeteren. Tot 1 maart kunnen inwoners en verenigingen een actie bedenken die moet plaatsvinden in de periode van 1 april tot 15 september. Als de jury uw actie selecteert, krijgt u hiervoor financiële steun en eventueel een groot dorpsfeest.

→ www.dorpmettoekomst.be

Procedure aanvraag VG-netabonnements: addendum overeenkomst



Ook alleenstaande leefloners hebben recht op een VG-netabonnement.

Sinds 1 januari 2008 is de aanvraagprocedure voor VG-netabonnements (vervoersgarantie) gewijzigd en moeten alle Vlaamse OCMW's deze abonnements elektronisch aanvragen bij De Lijn. Hiervoor moesten ze een nieuw contract met De Lijn afsluiten. Helaas is daar

een fout in geslopen. In artikel 4 dat over de rechtshabenden handelt, wordt enkel naar samenwonende leefloners verwezen, terwijl alleenstaande leefloners niet meer expliciet vermeld worden. De Lijn garandeerde de VVSG in een brief dat deze vergissing via een addendum rechtgezet zou

worden in januari 2008. Concreet betekent dit dat de OCMW's dit addendum ook zullen moeten tekenen en terugsturen naar De Lijn. OCMW's die het contract willen bespreken in de raad voordat het addendum aangekomen is, adviseren wij een voorwaardelijke beslissing te nemen. Ook de OCMW's die het contract zonder addendum al tekenden en terugstuurden naar De Lijn, ontvingen in januari het addendum en moeten dat ondertekend terugsturen. De afspraken vanaf 1 januari 2008 blijven wel dezelfde. Dit betekent dus dat de OCMW's het VG-netabonnement ook aan alleenstaande leefloners kunnen toekennen.

Veerle Cortebeek

Sms-ticketing De Lijn primeur West-Europa



Reizigers van De Lijn kunnen hun biljet voor tram en bus sinds kort ook aankopen via sms. Voorlopig is dit systeem enkel beschikbaar voor Proximus-klanten, klanten van andere operatoren zullen nog even moeten wachten. De elektronische betaaldienst wordt eerst uitgetest in Antwerpen en Gent. Sms-ticketing is eenvoudig: de reiziger stuurt een sms (met de boodschap 'DLA' in Antwerpen of 'DLG' in Gent) naar het nummer 4884 en ontvangt enkele seconden later een bericht dat geldig is als vervoerbewijs. De betaling gebeurt via de gsm-operator.

Een sms-ticket kost 1,20 euro. Dat is goedkoper dan een biljet op de bus of tram (minstens 1,50 euro). De prijs voor de aanvraag-sms, die ten koste valt van de klant, bedraagt 0,15 euro. Een sms-ticket is geldig vanaf de ontvangst ervan, voor een duur van 60 minuten, ongeacht het aantal overstappen of reiszones. Sms-ticketing is een goede doorstromingsmaatregel. Als reizigers hun vervoerbewijs niet op het voertuig kopen, hoeven ze niet in de rij te staan bij de chauffeur. Zo staan bussen en trams ook minder lang stil aan een halte.

Erwin Debruyne

Geniet

Voor wie het nog niet wist, misverstanden kunnen soms verhelderend werken. 'Geniet!' riep mijn teergeliefde laatst toen ik langs haar heen stormde op weg naar de gemeenteraad.

'Doe ik!' hijgde ik terug.

'Nee,' corrigeerde ze. 'Ik bedoel dat ik je tussenkomsten heb geniet!'

Dat was weerom vriendelijk van haar. En die overhaaste reactie was dom van mij, want daarmee heb ik in mijn kaarten laten kijken. Sindsdien heeft het troostende medeleven van mijn eega plaats gemaakt voor een dosis gezonde scepsis. Als ik geniet van de gemeenteraad, zo luidt de redenering, dan is het geen zware opgave maar een hobby.

Een opgave geeft recht op vrijstelling van vervelende huishoudelijke taken, extra trekkingsrechten op knuffel- en ander dierlijk gedrag en nu en dan een lepel suiker. Een hobby daarentegen moet, in het licht van de communautaire evenwichten in de rechten en de plichten van de gezinskorf, gecompenseerd worden. 'Jij hebt deze week al genoten van een commissie- en een bewonersvergadering, dan wordt het nu stilaan tijd om de keuken te schilderen!' (Na acht jaar in onze nieuwe woning heb ik mij dus eindelijk van deze taak gekweten.)

'Jij hebt nu al drie avonden met volle teugen genoten van de lectuur van het Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan. Dan mag nu wel eens de haag worden gesnoeid.' (Die heb ik dan ook voor het eerst in jaren deels zelf gesnoeid, in plaats van mijn veel handigere echtgenote.)

'Ik begrijp dat je helemaal verzadigd en verzaligd bent van de begroting 2008, wil je dan nu even de afwasmachine uitladen?' (Tot voor kort was het mij onbekend dat die machine uitgeladen moet worden, ik dacht

dat zo'n toestel dat allemaal zelf deed.) Pas op, ik mag niet klagen. En niet omdat ik het niet mag, zoals de Russen indertijd, maar omdat ik er geen reden toe heb. Als er al iemand reden tot klagen heeft, dan is het mijn wederhelft wel. Achter iedere zwakkeling in de politiek (en trouwens ook achter elke niet-zwakkeling) staat een sterke vrouw. En soms meer dan één, maar dat is een ander verhaal. Vandaag geen frivoliteiten, maar zoete ernst. En meer in het bijzonder liefde, het ernstigste wat er bestaat. Want ongeveer alles laat zich weglachen, maar niet de liefde.

Binnenkort is het weer Valentijn en de kans is groot dat u en ik, mandatarissen die hun zelfgekozen engagement dagelijks vervloeken maar heimelijk koesteren, dan weer op een of andere bijeenkomst van Groot Lokaal Belang zitten, in plaats van aan een dis voor twee bij kaarslicht en hartverscheurend gefiedel van zigeunerviolen.

Leg dan bij wijze van wijze compensatie voor de liefde die zij moet delen met de politiek een briefje op haar kussensloop:

Schat, als je me mist, bedenk dan dat dit niet kan.

Als ik vandaag op de vergadering ben en niet bij jou, komt dit omdat ik nu eenmaal on-mis-baar ben. Overigens bedankt voor je jeugd- en onderwijsbeleid, de budgetbeheersing en het tijdsmanagement. En voor de pampering, want op de gemeente ben ik ertegen, maar thuis is dat iets anders. Knuffel en tot vannacht.

P.S. Afschrift aan de gouverneur

Wedden dat het een onvergetelijke Valentijn wordt? |



STEFAN DEWICKERE

De invordering van niet-fiscale

Wie een gemeentelijke zaal huurt en niet betaalt, hangt een niet-fiscale schuldvordering boven het hoofd.

Volgens het gemeentedecreet beschikt de financieel beheerder sinds begin dit jaar over een instrument om de niet-fiscale schuldvorderingen te innen. Maar de decreetgever is hierover bijzonder vaag gebleven.

Lokaal gist naar een antwoord. **JAN ASTAES**

Op 1 januari 2007 trad artikel 94, 2° lid 2, van het gemeentedecreet in werking. Dat bepaalt dat de financieel beheerder voor een onbetwiste en op eisbare niet-fiscale schuldvordering een dwangbevel kan uitvaardigen, betekend bij gerechtsdeurwaarderexploot.

Niet-fiscaal is uiteraard al wat niet valt onder het toepassingsgebied van de wet van 24 december 1996 betreffende de vestiging en de invordering van de provincie- en gemeentebelastingen. Maar ook niet alle niet-fiscale schuldvorderingen vallen onder artikel 94 van het gemeentedecreet. Denken we maar aan huurgelden en pachten, aan sommen die voortvloeien uit de verkoop van roerende goederen of aan vast beloofde toelagen vanwege hogere overheden en andere subsidiërende instanties. In deze en wellicht nog andere gevallen kan de gedwongen invordering niet gebeuren door middel van het in artikel 94 bedoelde dwangbevel. Ze vallen

onder de regels en procedures van andere wetgeving, zoals onbetaalde huurgelden die enkel kunnen worden ingevorderd op grond van de huurwetgeving.

Wat overblijft zijn de retributies en de tarieven. Het begrip *retributie* kunnen we definiëren als de billijke vergoeding die de lokale overheid oplegt wegens het individuele voordeel dat de vergoedingsplichtige heeft gehaald uit een gemeentelijke dienst, waarop hij vrijwillig een beroep heeft gedaan.

Nauw verwant met het begrip retributie is de term *tarief*. Terwijl het in het geval van een retributie een prestatie betreft die door de gemeente wordt verstrekt, gaat het bij een tarief om een prestatie die ook particulieren kunnen verstrekken.

Kan hier gesproken worden van niet-fiscale schuldvorderingen? Ja, retributies zijn uiteraard niet fiscaal. Bovendien zou artikel 94 een compleet lege doos worden

als zelfs retributies en tarieven er niet in thuishoorden. Wellicht beperkt het toepassingsgebied van het artikel zich zelfs in hoofdzaak, zo niet uitsluitend, tot deze twee categorieën. Voor precies deze niet-fiscale schuldvorderingen was de invordering tevoren ook bijzonder omslachtig en tijdrovend. Tot 31 december 2006 moesten niet betaalde retributies en tarieven gedwongen worden ingevorderd via een procedure voor de bevoegde burgerlijke rechtbank. Daarom is het aangewezen om in de gemeentelijke retributiereglementen de nog veel voorkomende bepaling dat 'de invordering gebeurt langs burgerrechtelijke weg' te schrappen.

Onbetwiste schuldvordering

Wat is de precieze betekenis van het begrip *onbetwist*? Hierover zwijgt het gemeentedecreet in alle talen. De term komt ook voor in het decreet van 22 februari 1995 tot regeling van de invordering

van niet-fiscale schuldvorderingen voor de Vlaamse Gemeenschap en de instellingen die eronder vallen. In de memorie van toelichting bij dit decreet staat te lezen dat 'een niet betwiste schuldvordering veronderstelt dat de oorsprong van de schuld rechtsgeldig is. Dit kan onder andere blijken uit een rechtsgeldig contract, vaststaande aansprakelijkheid, foutieve subsidieberekening die door onbetwiste documenten kan worden gestaafd.' Maar hebben de opstellers van het decreet van 22 februari 1995 het bij het rechte eind? In het advies bij dit ontwerp van decreet merkte de Raad van State al op dat 'de onontbeerlijke precisering dat het moet gaan om vaststaande en zekere schulden in de tekst ontbreekt'.

Onbetwist betekent dus wel zeker en vast-

Anderzijds duikt de term ook op in artikel 85, Wetb. btw, in artikel 220, Wb Rg., en in talrijke andere wettelijke en decretale bepalingen. In deze gevallen is men nog niet aan daadwerkelijke executie toe. Daar is het dwangbevel de buitengerechtelijke akte die bestemd is om als uitvoerbare titel te dienen voor de invordering van de onbetaalde gelden en waarbij de bevoegde ambtenaar het bedrag van de schuld, haar oorzaak en de persoon die ze verschuldigd is, vaststelt. Dit dwangbevel komt eigenlijk overeen met het kohier betreffende directe belastingen. Het is de beslissing van de overheid over het verschuldigd zijn van een geldsom.

Artikel 94 gaat volgens mij over de tweede categorie van dwangbevelen. Om geldig te zijn moet het dwangbevel een aantal es-

voorwerp en de oorzaak van de eis op voldoende wijze laten kennen, zodat hij de gegrondheid ervan kan beoordelen.

Vrij opvallend is dat het dwangbevel zoals het in artikel 94 van het gemeentedecreet wordt vermeld, helemaal niet uitvoerbaar moet worden verklaard. Met deze regel wijkt de Vlaamse decreetgever zeer manifest af van de fundamentele vereiste dat een uitvoerbare titel nodig is voor de gedwongen executie. Door de decreetgever wordt nergens verantwoord waarom hij van deze regel afwijkt.

Financieel beheerder

De vele onduidelijkheden in artikel 94 kunnen niet beletten dat de financieel beheerder in zulke gevallen tot de gedwon-

schuldvorderingen

staand, zoals ook blijkt uit de rechtspraak van het Hof van Cassatie. Van een zekere schuldvordering is sprake wanneer de titel toelaat het bedrag van de schuldvordering te bepalen op objectieve grondslag, dit wil zeggen zonder discussie tussen de partijen. Het onbetwiste karakter van de schuldvordering heeft dus niet zo zeer te maken met de rechtsgeldige oorsprong ervan als met de effectieve discussie erover tussen de schuldeiser en de schuldenaar.

Het dwangbevel

De gedwongen invordering gebeurt door middel van een dwangbevel dat wordt uitgevaardigd door de financieel beheerder van de gemeente. Maar nergens wordt het begrip *dwangbevel* omschreven. Een duidelijke definiëring is nochtans nodig, want dit begrip heeft verschillende betekenissen.

Van dwangbevel is sprake in artikel 149, KB/ WIB 1992, betreffende directe rijksbelastingen, dat staat gerangschikt onder de rechtstreekse vervolgingen (Artikel 148, KB/WIB 1992). Het is op zichzelf al een vorm van gedwongen tenuitvoerlegging. Eigenlijk gaat het om een bevel tot betaling zoals bedoeld in artikel 1499, Gerechtig Wetboek, dat wordt betekend door de gerechtsdeurwaarder.

sentiële vermeldingen bevatten: de aanwijzing van de gemeente als schuldeiser, de aanwijzing van de schuldenaar(s) met naam, adres, beroep of maatschappelijke zetel van de rechtspersoon en eventueel van de hoedanigheid (de rechtsoptvolgers), de vermelding van de verschuldigde sommen, het voorwerp en het bedrag van de

gen invordering moet overgaan. De financiële spilfiguur van de gemeente staat inderdaad in voor het debiteurenbeheer. Hij beslist dat het een onbetwiste retributie betreft wanneer volgens hem geen redelijke discussie over het gevorderde bedrag meer mogelijk is. In de praktijk kan hij hiervoor een stappenplan gebruiken.

Het gemeentedecreet is vaag over wat niet-fiscale schuldvorderingen precies zijn. Wellicht gaat het in hoofdzaak over retributies en tarieven.

vordering, alsook de toepasselijke bepalingen uit het retributiereglement, een verwijzing naar het onbetwiste karakter van de schuldvordering, het feit dat het is uitgevaardigd door de met de invordering belaste ambtenaar en zijn handtekening. Het dwangbevel mag dus geen twijfel laten bestaan over de persoon tot wie het zich richt, noch over de identiteit van de vervolgende schuldeiser. Bovendien moet het aan de retributieplichtige het

Als na het verzenden van de factuur en de aangetekende aanmaning, telkens met een redelijke betalingstermijn, de schuld onbetaald blijft zonder enige betwisting of protest van de retributieplichtige, dan gaat het om een onbetwiste schuldvordering en kan een dwangbevel worden uitgevaardigd. Ook kan de gemeenteraad in een apart reglement bepalen vanaf wanneer een schuld als onbetwist wordt beschouwd.



STEFAN DEWICKERE

Ook in de bibliotheek kan de schuldenberg van gebruikers oplopen.

De financieel beheerder staat volgens artikel 94 in volle onafhankelijkheid in voor het debiteurenbeheer van de gemeente. Deze ambtenaar beslist dan ook autonoom en alleen over het uitvaardigen en laten betekenen van een dwangbevel. Hij moet dus beoordelen of de schuldvordering betwist is of niet.

Dit is blijkbaar niet de opvatting van de bevoegde minister in de rondzendbrief van 1 december 2006: 'De financieel beheerder krijgt hiermee een belangrijk middel om de vorderingen van de gemeente te kunnen innen. Met die bevoegdheid moet echter omzichtig omgesprongen worden zodat het bestuur niet wordt blootgesteld aan veelvuldige vorderingen tot schadevergoeding wegens het ongepaste gebruik van die bevoegdheid. Daarom is het wenselijk dat, in overleg met het college van burgemeester en schepenen, in het interne controlesysteem de nodige afspraken worden vastgelegd over de voorwaarden voor het gebruik van die bevoegdheid.' Hiermee zijn we het niet eens. Het gemeentedecreet stelt duidelijk de volle onafhankelijkheid van de financieel beheerder voorop. Wanneer de gemeenteraad in een apart reglement heeft bepaald vanaf

wanneer een schuld als onbetwist wordt beschouwd, kan de financieel beheerder op basis daarvan een dwangbevel uitvaardigen. Dat dwangbevel wordt betekend bij gerechtsdeurwaarderexploot. Dit exploot en de betekening volgen de regels van het Gerechtelijk Wetboek (artikelen 32 en volgende).

Verzet tegen het dwangbevel

Wanneer na de betekening van een dwangbevel nog steeds niet wordt betaald, kan de gerechtsdeurwaarder in beginsel zonder probleem doorgaan met de gedwongen uitvoering. In voorkomend geval kan de procedure dan uitlopen op de verkoop van de roerende goederen van de nalatige schuldenaar.

Uiteraard mag niet uit het oog worden verloren dat het dwangbevel essentieel een beslissing is van de overheid over het verschuldigd zijn van een geldsom. Omdat dit geen eindbeslissing betreft, is verzet altijd mogelijk en heeft de burgerlijke rechter het laatste woord (zie artikel 700 van het Gerechtelijk Wetboek).

In elk geval maakt de betwisting ten gronde van de schuld na de betekening van het

Het verzet moet aanhangig worden gemaakt bij de rechtbank van eerste aanleg of de vrederechter, naargelang het bedrag van de schuld 1859,20 euro overstijgt of niet. Het verzet moet in overeenstemming met de procedureregels van het Gerechtelijk Wetboek gebeuren bij deurwaarderexploot, met dagvaarding voor de bevoegde rechter (artikel 700 van het Gerechtelijk Wetboek). Indien de betwisting enkel betrekking heeft op de tenuitvoerlegging is uiteraard de beslagrechter bevoegd (artikel 1498 van het Gerechtelijk Wetboek). Schorst het verzet de lopende tenuitvoerlegging of verhindert het de aanvang ervan? Rekening houdend met het zorgvuldigheidsbeginsel is de aard van de betwisting cruciaal. Wanneer het verzet is gesteund op ernstige motieven, is het beter te wachten op een definitieve uitspraak. Als het verzet enkel bedoeld is om tijd te winnen, kan de financieel beheerder de tenuitvoerlegging voortzetten of aanvaarden, zonder dat hij het zorgvuldigheidsbeginsel schendt. In dit geval bestaat er nagenoeg geen kans dat hij of de instrumenterende gerechtsdeurwaarder tot schadevergoeding zal worden ver-

De financieel beheerder moet dus beoordelen of de schuldvordering betwist is of niet.

dwangbevel de betekening niet ongeldig. Op het ogenblik van de betekening mag in alle redelijkheid worden aangenomen dat het om een onbetwiste schuldvordering in de zin van artikel 94 ging, want er werd niet gereageerd op de aanmaning. Als de redelijkheid en de beginselen van behoorlijk bestuur zijn gevolgd, komt volgens mij de aansprakelijkheid van de gemeente, de financieel beheerder en de gerechtsdeurwaarder dan ook niet in het gedrang. Wanneer de schuldenaar in een later stadium toch nog de factuur betwist, moet worden nagegaan of dit geen vertragsmanoeuvre is om ongerechtvaardigd uitstel van betaling te krijgen. Dan is het niet uitgesloten om schadevergoeding van de retributieplichtige te eisen wegens tergend en roekeloos geding. Geen enkele wettelijke bepaling schrijft voor binnen welke termijn het verzet moet worden aangetekend. Het kan dus worden aangetekend onmiddellijk na de betekening van het dwangbevel of later, bijvoorbeeld bij een geplande verkoop.

oordeeld. In elk geval van betwisting is behoedzaamheid geboden. Een nauw en doeltreffend contact tussen de financieel beheerder en de gerechtsdeurwaarder is dan ook aangewezen.

Jan Astaes is financieel beheerder in Jabbeke, dit artikel heeft hij in persoonlijke naam geschreven.

- Het decreet van 22 februari 1995 tot regeling van de invordering van niet-fiscale schuldvorderingen voor de Vlaamse Gemeenschap en de instellingen die eronder ressorteren, BS van 31 mei 1995, memorie van toelichting hierbij: Vlaamse Raad, Stuk 656 (1994-1995) – Nr. 1
- Onbetwisheid: Cass., 10 maart 1961, Pas. 1961, I, 752; Cass., 13 februari 1992, Arr.Cass. 1992, 306. en E. Dirix en K. Broeckx, APR, Beslag, 2001, nrs. 434 en 515
- D. Beirens, D. Detollenaere en J. Dujardin, Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikelsgewijze toelichting, Die Keure, 2005
- A. Jacobs, Niet-fiscale schuldvorderingen van de overheid: het dwangbevel, RW 1997-1998, 1425

Nieuw btw-standpunt voor autonome gemeentebedrijven in de sportsector

De minister van Financiën heeft bevestigd dat een Autonoom Gemeentebedrijf (AGB) de btw op zijn inkomende handelingen kan recupereren wanneer het die aanwendt voor de belastbare exploitatie van een sportinrichting. Hiermee komt een einde aan een lange periode van rechtsonzekerheid en komt de btw-administratie terug op een eerder standpunt. **RONY WUYTJENS**

STEFAN DEWICKERE

Veel gemeenten richtten de voorbije jaren één of meer autonome gemeentebedrijven op om er bepaalde activiteiten, zoals de exploitatie van sportinfrastructuur, in onder te brengen. Met een juiste omkadering kan een AGB immers vele voordelen opleveren.

Een belangrijk aspect daarbij is het fiscale statuut van het AGB. Er waren allerlei argumenten om te stellen dat een AGB voor de exploitatie van een sportinrichting een gewone btw-belastingplichtige is. Dit houdt in dat een dergelijk AGB btw moet aanrekenen en afdragen op de entreegelden (tegen 6%), en dat het de betaalde btw op de oprichtings- en exploitatiekosten (meestal tegen 21%) kan terugvorderen bij de Schatkist.

Artikel 44, §2, 3° van het btw-wetboek bepaalt dat de diensten verstrekt door exploitanten van sportinrichtingen aan personen die er aan lichamelijke ontwikkeling of aan sport doen, vrijgesteld zijn van btw wanneer die exploitanten instellingen zijn die geen winstoogmerk hebben en zij de ontvangsten uit de vrijgestelde werkzaamheden uitsluitend gebruiken voor de dekking van hun kosten. Deze vrijstelling is vanzelfsprekend van toepassing

op gemeentelijke vzw's en op AGB's die zonder winstoogmerk sportinrichtingen exploiteren.

De vrijstelling is echter niet van toepassing op naamloze vennootschappen, bvba's en dergelijke waarvan de statuten per definitie een winstoogmerk vooropstellen. Ook AGB's waarvan de statuten een winstoogmerk bevatten, kunnen de vrijstelling niet toepassen.

In de praktijk bleek de btw-administratie tot nu toe van oordeel dat de vrijstelling ook geldt voor AGB's, ook al is er een duidelijk winstoogmerk. Daardoor zou het AGB geen btw moeten aanrekenen en dus ook niet moeten doorstorten op uitgaande handelingen die betrekking hebben op de exploitatie van de sportinrichting. Tegelijk verliest het AGB echter ook het recht op aftrek van de btw op de inkomende facturen. In de praktijk heeft de btw-administratie bovenstaande zienswijze effectief toegepast in een aantal dossiers. Verschillende AGB's moesten na controle meestal aanzienlijke sommen btw betalen, verhoogd met boeten en interesten. Hierbij leek de Belgische btw-administratie in haar strijd tegen btw-optimalisaties in de publieke sector steeds verder te gaan

en kwam zij zelfs terug op sinds geruime tijd aanvaarde btw-principes en formele akkoorden.

Deze situatie is sinds kort veranderd. In zijn antwoord op een recente parlementaire vraag bevestigt de minister van Financiën nu uitdrukkelijk dat AGB's niet onder de vrijstelling van artikel 44, §2, 3° btw-wetboek vallen. Voor AGB's waarvan uit de statuten blijkt dat zij een winstoogmerk hebben en dat zij zich tot doel stellen winst uit te keren, kan de btw-plicht en het eraan verbonden recht op aftrek van btw ook niet (meer) worden betwist. Hiermee lijkt een einde gekomen aan een situatie van rechtsonzekerheid. Voor gemeenten met een dergelijk AGB loont het wellicht de moeite de statuten op dit punt te onderzoeken.

Rony Wuytjens is partner bij Deloitte

- Mondelinge vraag nr. 519 van Jan Peeters, 11 december 2007 Beknopt Verslag, Kamercommissie Financiën, Com 045, blz. 1-2
- Parlementaire vraag nr. 1320 van de heer Goris 12 juni 2006, Vraag en Antwoord, Kamer, 2005-2006, nr. 128, blz. 25140-25142.



Verzelfstandiging en samenwerking in lokale besturen

Meer over btw en autonome gemeentebedrijven vindt u in de losbladige VVSG-publicatie *Verzelfstandiging en samenwerking in lokale besturen*, verkrijgbaar bij uitgeverij Politeia via www.politeia.be. De publicatie werd geschreven door een team van experts onder leiding van Steven Van Garssen van het kenniscentrum PPS en bevat bijdragen van Marc Suykens, Jan Leroy, Marc Bauwens, Barteld Schutyser, Cies Gijsen en Rony Wuytjens. (Prijs basisboek 99 euro voor VVSG-leden, 119 euro voor niet-leden).

Wat komt er in het depot?

Een archiefdienst van een lokale overheid kan op verschillende manieren archiefstukken verwerven. Naargelang de manier waarop dit gebeurt, heet dit overdracht of acquisitie. De overdracht van zowel papieren als digitale documenten of gegevens van de eigen organisatie is de meest voorkomende vorm van archiefverwerving. MICHEL IGUAL

Documenten ontstaan als gevolg van werkprocessen en zolang ze binnen de organisatie van belang zijn voor deze werkprocessen, worden ze door de diensten zelf beheerd. Na verloop van tijd hebben ze echter geen administratief nut meer. Om juridische, historische of wetenschappelijke redenen moeten ze wel nog enige tijd of zelfs permanent bewaard worden. Het spreekt voor zich dat men deze stukken alleen al om praktische redenen niet gedurende jaren op de diensten zelf bewaart. Ze worden onder de verantwoordelijkheid van de diensthoofden en van de archivaris overgedragen aan de archiefdienst.

In principe gebeurt de overdracht van archiefbescheiden zo snel mogelijk na het verstrijken van de administratieve bewaartermijn. Kort samengevat is dit de duur van de administratieve verantwoordelijkheid over de stukken en het administratieve gebruik dat men ervan maakt. In de praktijk komt het voor dat de diensten de stukken te snel overdragen met een intens uitleenverkeer tussen overdragende diensten en archiefdienst tot gevolg. Soms is dat onvermijdelijk wegens een te krap bemeten archiefruimte op de diensten. Een andere mogelijkheid is dat men bepaalde series na de administratieve bewaartermijn pas in blokken van bijvoorbeeld vijf jaar overdraagt. Zo vermijdt men jaarlijks een hele overdracht- en verhuisprocedure.

Goed plannen

Bij de overdracht neemt de archiefdienst het beheer van de documenten over van de administratie. Die blijft wel inhoudelijk verantwoordelijk voor en eigenaar van de door haar overgedragen documenten. Het beheren van vaak strekkende kilometers archiefbescheiden vergt regels. Wanneer een overdragende dienst een stuk uit het archief opvraagt, dan moet dit binnen een aanvaardbare tijd overhandigd kunnen worden. Het feit dat dit soms niet

Goede staat betekent dat de bescheiden geschoond en proper in archiefdozen worden aangeboden, waarbij opgemerkt moet worden dat bananendozen geen archiefdozen zijn.

STEFAN DEWICKERE

kan, is vaak te wijten aan de staat waarin de stukken werden overgedragen. Bij die overdracht horen immers een aantal voorbereidingen, zowel materieel als intellectueel, waar in de praktijk vaak aan voorbij wordt gegaan.

Essentieel is dat de archiefdienst verwittigd wordt van een geplande overdracht. Het is al menig archivaris overkomen dat midden in een vergadering gemeld wordt dat de verhuisdienst van de gemeente aan de deur staat met honderd strekkende meter archief. Nochtans werken de meeste archiefdiensten met een formulier 'aanvraag tot overdracht'. De archivaris moet immers nagaan of aan een aantal minimumeisen werd voldaan voordat hij zijn fiat geeft. Meer bepaald zal hij nagaan of de overdracht in een goede, geordende en toegankelijke staat kan gebeuren.

Goede staat betekent dat de bescheiden geschoond (geen dubbels, blanco's, paperclips...) en proper (stofvrij, schimmelvrij) in archiefdozen worden aangeboden, waarbij opgemerkt moet worden dat bananendozen geen archiefdozen zijn. Geordend wil zeggen dat de ordening zoals aangebracht door de diensten bij de overdracht bewaard moet blijven. Ten slotte moet de overdracht ook toegankelijk zijn. Dit veronderstelt dat de overgedragen stukken in een overdrachtslijst beschreven staan. Deze overdrachtslijst bevat minstens de naam van de overdragende dienst, de beschrijving van de overgedragen stukken met een volgnummer, het soort document (akte, notulen...) en een datering. Er kan ook melding worden gemaakt van het totale aantal strekkende meter dat wordt overgedragen, of er in de overdracht ook foto's of digitale dragers zitten, of bepaalde stukken beschadigd zijn en of er opmerkingen zijn bij de openbaarheid van de stukken. Hoofdzakelijk is dat er een minimale beschrijving is van de overgedragen stukken.

Vervolgens gaat de archivaris na of de overdrachtslijst correct werd ingevuld en of hij overeenstemt met de werkelijkheid, waarna hij zijn fiat zal geven voor de verhuizing. Zodra de stukken zich in de archiefbewaarplaats bevinden, zal hij aan de overdracht een nummer toekennen, vaak het jaar van overdracht met een volgnummer. Hij noteert eveneens de fysieke plek van de overdracht in het depot (verdieping, lokaal, rek, plank). De overdragende dienst krijgt als ontvangst-

melding een goedgekeurd exemplaar van de aanvraag tot overdracht en de overdrachtslijst met overdrachtsnummer terug. Hiermee kan de overdragende dienst in de toekomst al overgedragen stukken uit het archief opvragen. Aangezien de archivaris dankzij dat nummer meteen de bijhorende overdrachtslijst kan nemen waarop hij ook de fysieke plek in het depot noteerde, is het een koud kunstje een stuk uit het depot te halen.

Acquisitie

Naast overdrachten, wat een zuiver interne aangelegenheid is die tot de kerntaken van een archiefdienst behoort, kan een archiefdienst ook aan acquisitie van archieven doen. Het gaat vaak over archieven van lokale toneelgezelschappen, muziekmaatschappijen, gekende en/of markante lokale personen, voor de lokale geschiedenis en economie belangrijke bedrijven... Hoewel het niet altijd even

Als een dienst de overdracht van documenten plant, is het essentieel dat de archiefdienst verwittigd wordt.

eenvoudig is een acquisitieprofiel op te stellen, vormen zulke archieven meestal een interessante aanvulling op de eigen overheidsarchieven wegens hun link met de eigen gemeente of stad. Aangezien het beheren van dergelijke archieven geen wettelijke verplichting is, moet men zich vooraf afvragen of men dit al dan niet zal doen. Archief beheren kost immers tijd en geld. Acquisitie is dus een beleidsop- tie waarvoor men de toestemming nodig heeft van het bestuur.

Men kan kiezen voor actieve acquisitie waarbij de archiefdienst zelf dergelijke archieven tracht op te sporen, maar men kan ook passief aan acquisitie doen door enkel datgene te verwerven wat aangeboden wordt. Ook dit is een beleidsop- tie, waarbij actieve acquisitie meer tijd en geld zal kosten dan passieve.

Acquisities kunnen zich in tegenstelling tot overdrachten onder verschillende juridische vormen voordoen. We zetten de belangrijkste op een rij. Een particulier of

een vereniging kan archief schenken, wat voor de archiefdienst natuurlijk de meest interessante formule is. Maar ook bewaargeving is mogelijk. In tegenstelling tot de schenking gaat het eigendomsrecht van de in bewaring gegeven stukken niet over op de archiefdienst. Bovendien kan de bewaargever bepaalde eisen stellen bij het in bewaring te geven archief. Vaak hebben deze eisen betrekking op het inventariseren, zuurvrij verpakken en restaureren van het in bewaring gegeven archief. Deze eisen maken een bewaargeving potentieel veel duurder dan een schenking. Om deze kosten te compenseren moet de archiefdienst ervoor zorgen dat de bewaring voor een voldoende lange periode, bijvoorbeeld 99 jaar, wordt afgesloten. Zo kan men vermijden dat de bewaargever zijn archief teruggeist zodra het op orde staat. Tot slot kan een archiefdienst ook bepaalde bescheiden aankopen, wat deontologisch de minst

aangewezen vorm van archiefverwerving is. Door archieven aan te kopen creëert men er immers ook een markt voor.

Documenten kunnen dus op twee manieren in het archiefdepot belanden. Ze zijn ofwel afkomstig van lokale overheden of ze werden verworven van particulieren, verenigingen of bedrijven. Essentieel is dat dit op een ordentelijke en goed door- dachte wijze gebeurt volgens bepaalde regels en procedures. Zowel ten bate van huidige en toekomstige raadplegers van de bescheiden als van degene die het archief heeft gevormd als van de archief- dienst.

Michel Igual is archivaris van de stad Aalst en lid van de werkgroep Lokale Overheidsarchieven van de VVBAD

Een deontologische code voor politieraadsleden is niet wettelijk verplicht. Dit maakt het er voor de politieraadsleden niet makkelijker op: als gemeenteraadslid is de Vlaamse reglementering van toepassing en

Politieraad Geraardsbergen/Lierde

moeten ze dus een deontologische code opstellen en naleven; als politieraadslid (en alle politieraadsleden zijn gemeenteraadsliden) vallen ze onder de federale reglementering en bestaat er geen (verplichte) deontologische code met gewenste gedragslijnen.

KRISTOF DE PAUW

Met de deontologische code van de politiediensten (KB van 10 mei 2006) heeft de wetgever mee vorm gegeven aan de nieuwe politiecultuur. Die is vooral gekend onder de term *gemeenschapsgerichte politiezorg* en bestaat uit vijf pijlers: externe oriëntering, probleemoplossend werken, partnerschap, afleggen van rekenschap en bekwame betrokkenheid. Alle medewerkers binnen de politiediensten (zowel operationele als administratieve en logistieke) beschikken met de deontologische code over één referentietekst waarin alle rechten, plichten en verwachtingen vervat zijn. Door toe te treden tot de geïntegreerde politie verklaren ze zich akkoord met dit culturele kader.

benden aangeven welke de fundamentele waarden zijn voor zijn politieorganisatie en voor zichzelf als beleidsorgaan. Op 13 december 2007 keurde de raad daarom een deontologische code goed. Met deze code wordt op het niveau van het politiebesteding invulling gegeven aan zowel het moderne overheidshandelen (maatregel van behoorlijk bestuur) als de gemeenschapsgerichte politiezorg. Dit maakt dat de burgers, de overige politieke verantwoordelijken, de gerechtelijke en bestuurlijke overheden, de andere partners in het veiligheidsbeleid en vooral ook de lokale politie(ambtenaren) op een duidelijke wijze kennis kunnen nemen van wat zij kunnen of moeten verwachten van (de

ontologische code is: 'Zij zullen hun mandaat niet inroepen om het optreden van de politieambtenaren te beïnvloeden.'

Naast de fundamentele waarden werden nog drie aanvullende waarden opgenomen in de deontologische code voor de politieraad: (1) respect voor wettelijke regels, (2) omgangsregels tussen mandatarissen en politiepersoneel en (3) omgang met vragen van burgers over de dienstverlening.

De korpsleiding en de politieraad van de zone Geraardsbergen/Lierde hopen ten slotte met dit initiatief ook een duidelijk signaal van betrokkenheid te hebben gegeven aan alle politieambtenaren om samen (binnen het gestelde culturele kader)

stelt deontologische code op

De keuze om het culturele kader voor de politie via een deontologische code te expliciteren, maakt dat niet alleen gedacht is aan de transparantie tegenover de personeelsleden van de politiediensten, maar ook aan die tegenover derden. De tekst van de code is voor niet-politiemedewerkers even toegankelijk en begrijpelijk. Zij kunnen erin terugvinden welke de deontologische bakens van de politiewerking zijn en afwegen of tegenover hen correct werd opgetreden. Dit past volledig in actuele concepten zoals de openheid tegenover de bevolking en de nagestreefde *accountability* of verantwoording. Het draagt ongetwijfeld bij tot de accuraatheid van eventuele klachten van burgers of overheden, maar kan ook zinloze klachten voorkomen.

Het gemeentedecreet heeft op niveau van het lokale bestuur een gelijkaardig initiatief genomen. Zo bepalen de artikelen 41 en 112 dat de gemeenteraad een deontologische code vastlegt voor het gemeentepersoneel en voor de raadsleden. Voor politieraden bestaat een dergelijke verplichting nog niet.

Duidelijke verwachtingen

De politieraad van de politiezone Geraardsbergen/Lierde trachtte hierop in te spelen en wou aan al zijn belangheb-

Van de politieraadsleden wordt verwacht dat zij langetermijndenken aan de dag leggen en zich boven de kleine dagelijkse praktijk kunnen stellen om een strategisch beleid daadwerkelijk gestalte te geven.

leden van) dit politionele beleidsorgaan. Verder heeft de politieraad met de opmaak en goedkeuring van de deontologische code ook een 'openbaar karakter' willen geven aan de waarden en de essentiële normen van zijn politiekorps, door ze op lokaal niveau beter bekend te maken en ze meer kracht en autoriteit te geven. De raad deed dit door die waarden op zijn niveau tastbaar te maken.

Voor elk van de fundamentele waarden van de geïntegreerde politie (loyaliteit, beschikbaarheid en zin voor dienstverlening, integriteit en waardigheid, onpartijdigheid en objectiviteit) werden concrete vertalingen gemaakt voor de politieraadsleden. Zo wordt van hen verwacht dat zij voldoende langetermijndenken aan de dag zullen leggen en zich boven de kleine dagelijkse praktijk kunnen stellen om de noodzakelijke strategische visie tot stand te kunnen brengen en een strategisch beleid daadwerkelijk gestalte te geven. Nog een duidelijk voorbeeld hiervan in de de-

te werken aan excellente politiezorg als onderdeel van een maatschappelijk veiligheidsbeleid.

Kristof De Pauw is korpschef van Geraardsbergen/Lierde. Hij schreef dit artikel met goedkeuring van de burgemeesters van de zone.

Op www.politiegeraardsbergenlierde.be staat de deontologische code integraal te lezen.

- Koninklijk Besluit van 10 mei 2006 houdende vaststelling van de deontologische code van de politiediensten, BS 30 mei 2006
- Bruggeman, W., Van Branteghem, J.M. en Van Nuffel, D. (eds.), Naar een excellente politiezorg, Politeia 2007, Brussel, 87 p. (17)
- Verslag aan de Koning bij KB van 10 mei 2006 deontologische code

WAT BETEKENT DE GEHEIMHOUDINGSPLICHT VOOR OCMW-RAADSLEDEN?

Individuele dienstverlening is een van de belangrijkste taken van het OCMW en moet discreet gebeuren met eerbied voor de privacy van de hulpaanvrager. Een open relatie tussen hulpaanvrager en OCMW is zeer belangrijk en kan enkel werken in een vertrouwelijke sfeer. Alleen zo kan de beste begeleiding voor elke cliënt gegarandeerd worden. De geheimhoudingsplicht maakt een open relatie tussen hulpaanvrager en OCMW mogelijk. Bij de uitoefening van hun mandaat worden OCMW-raadsleden dikwijls geconfronteerd met delicate persoonlijke informatie. Ook beschikken ze over een uitgebreid inzage-recht om de beslissingen en besluiten van de raad goed voor te bereiden. Daardoor hebben ze toegang tot alle persoonlijke informatie van de hulpaanvrager die opgenomen werd in het sociale verslag. Ook personeelsdossiers kunnen raadsleden inkijken. Om de verspreiding van al deze persoonlijke en vertrouwelijke informatie te voorkomen, werd in de OCMW-wet de geheimhoudingsplicht voor OCMW-raadsleden ingeschreven. De geheimhoudingsplicht is een bevestiging van artikel 458 van het strafwetboek, dat de eerbiediging van het beroepsgeheim vastlegt. Geheimhouding betekent niet enkel dat de raadsleden moeten zwijgen over vertrouwelijke zaken, maar ook dat ze moeten zorgen dat papieren en bestanden met persoonlijke informatie niet bij derden terecht komen. Laat de notulen dus niet op de keukentafel thuis liggen. De geheimhoudingsplicht geldt ook voor zowel de bespreking als de stemmingen in alle dossiers die het voorwerp uitmaken van de besloten vergaderingen van de bestuursorganen van het OCMW. Deze plicht geldt eveneens voor alle OCMW-personeelsleden en alle andere personen die krachtens de wet deze besloten vergaderingen bijwonen.

Geen zwijgplicht

Uiteraard betekent de geheimhoudingsplicht niet dat OCMW-raadsleden niets meer mogen zeggen. De oppositie mag wel degelijk kritiek leveren op de meerderheid. Daarbij mogen echter geen gegevens naar buiten gebracht worden die betrekking hebben op de privacy van personen. Zo mogen raadsleden vrijuit praten over alles wat besproken wordt tijdens het openbare gedeelte van de vergadering, en mogen de punten die daar behandeld worden verspreid worden. Ook over de gegevens die elke burger mag inzien op basis van het decreet uit 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur, mag een raadslid altijd praten.

Deontologische code

Toch is het voor de raadsleden niet altijd evident wat er nu onder de geheimhoudingsplicht valt. Daarom kunnen de OCMW's het best een deontologische code voor raadsleden opstellen met bepalingen over wat kan en wat niet. Inbreuken op de geheimhoudingsplicht kunnen strafrechtelijk worden vervolgd, als de inbreuk neerkomt op de schending van het beroepsgeheim. Voor de voorzitter en ondervoorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn expliciet tuchtsancties vastgelegd in geval van kennelijk wangedrag of grove nalatigheid.

Artikel 36, 3 *Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn* en artikel 458 van het strafwetboek.

Mail uw vraag naar pieter.vanderstappen@vvsb.be

Wij weten meer dan ik



Op 17 april 2008 nodigen we u op de VVSG-Trefdag in Gent uit voor het thema **netwerken en samenwerken**.

Aan dat netwerken en samenwerken wil *Lokaal* nu al met u beginnen.

Werkt u goed samen in uw college of gemeenteraad? Hebt u in de politieraad samengewerkt rond andere initiatieven dan een deontologische code? Ontstaan er uit de prettige relatie tussen het OCMW en het gemeentebestuur originele initiatieven? Zit het zo snor in uw managementteam dat de opgang van uw gemeente niet meer te stuiten is? Welke alchemie in verhoudingen inspireert tot nieuwe ideeën? Op welk bravourestukje van uw intergemeentelijk samenwerkingsverband bent u echt trots? Hoe zorgt u ervoor dat bruisende ideeën niet vroegtijdig sneuvelen maar uitgroeien tot pareltjes van goed bestuur? Krijgt u door uw lobbywerk veel meer gedaan dan uw collega? Waardoor groeien netwerken uit tot hechte samenwerkingsverbanden? Heeft de afspraken-code tussen uw gemeente en de nutsbedrijven echt gezorgd voor een foutloos openbare werkenparcours? Is uw raad van bestuur veel meer waard dan de optelling van het aantal leden? Waaraan ligt dat dan? Hoe wordt uw werking daar beter van? Wat heeft de bevolking daaraan?

Alle ideeën, tips en goede projecten mag u zelf melden op www.trefdag.be.

Farid Hemdane is ruim een jaar voorzitter van de districtsraad van Borgerhout. 'De politici kunnen niet alles zelf doen,' zegt hij. 'Ook de inwoners moeten hun verantwoordelijkheid nemen. Burgerzin is geen leeg begrip, politiek is even belangrijk als boodschappen doen.'

DE GEKNIPTE POLITICUS

Farid Hemdane, ambassadeur van Borgerhout



'Niets is eenvoudiger dan van de zijkant toekijken en roepen.'

STEFAN DEWICKEIRE

In 1990 haalde de liefde Farid Hemdane uit Algerije naar ons land. Met zijn Vlaamse vrouw ging hij in Antwerpen wonen. Hij ging aan de slag in de petrochemische sector in het havengebied. Tot rugklachten hem in 2002 tot stoppen dwongen. Sindsdien is hij werkzoekend, maar zijn energie kan hij kwijt in de politiek, als voorzitter van de districtsraad van Borgerhout. 'Ik ben al lang zeer actief in het verenigingsleven in Borgerhout. Voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2006 vroeg Spirit me of ik niet op de lijst wou staan. Niets is eenvoudiger dan van de zijkant toekijken en roepen, en dus heb ik er niet lang over moeten nadenken.'

'Ik werd verkozen met 967 voorkeurstemmen, er was maar één kandidaat die het beter deed. Dat was voor mij een grote verrassing. Natuurlijk heb ik stemmen gehaald bij de allochtone inwoners, maar in mijn vrienden- en kennissenkring tel ik bijna uitsluitend Vlamingen. Ik heb ook niet specifiek campagne gevoerd voor één bevolkingsgroep, ik wou absoluut geen scheiding wij-zij maken. Omdat ik werkzoekend ben, zie je mij wel voortdurend op straat. Dat is heel belangrijk. Een politicus moet onder de mensen komen, mee in de rij staan in de winkel. Dan ben je veel geloofwaardiger dan iemand die briefjes of foto's uitdeelt in de weken voor de verkiezingen.'

'Grote discussies en spitse oneliners zijn aan mij niet besteed. Ik klamp de mensen aan op straat, ik praat met hen over hoe we samen Borgerhout leefbaar en gezellig kunnen maken. Ik wil de inwoners duidelijk maken dat politiek even belangrijk is als boodschappen doen. Verantwoordelijkheid, dat was ook het kernwoord waarmee ik naar de kiezer

trok. Het is gemakkelijk om op de kap te zitten van de politiek en de politici, als burger maak je mee het beleid. Burgerzin is geen leeg begrip. In Borgerhout besturen we met de inwoners. We brengen dossiers naar de buurt voordat we een beslissing nemen. Het besluitvormingsproces loopt daardoor misschien trager, maar het resultaat is wel beter.'

'De onderhandelingen na de verkiezingen waren niet eenvoudig. Het kartel SP.a-Groen!-Spirit haalde twaalf van de 25 zetels in de districtsraad, maar ik was de enige verkozen voor Spirit. Het grote aantal voorkeurstemmen was het enige dat ik had. Ik was uiteraard graag in het districtscollege gestapt maar dat zat er niet in. Ik ben wel heel tevreden met mijn functie en mijn rol als voorzitter van de districtsraad. Het nieuwe gemeentedecreet is wat dat betreft een hele stap vooruit. Een voorzitter die geen deel uitmaakt van het college, geeft de raad heel veel geloofwaardigheid. Ik leid de raad en de commissies. De oppositie mag meer dan zijn zeg doen. Ik ben een bemiddelaar. Ik ben à la De Croo de eerste burger, de ambassadeur van Borgerhout.'

'Of ik kan wegen op het beleid? Daarin moet ik bescheiden blijven. Ik ben heel extravert, ik praat dus ook veel met de mensen van het college. De schepenen leveren knap werk. Soms zijn ze met zoveel dingen bezig dat ze niet genoeg afstand kunnen nemen. Dan zie ik het als mijn taak om hun duidelijk te maken wat voor de bevolking de belangrijke dossiers zijn: een aangenaam en leefbaar Borgerhout met oog voor de diversiteit en met een goed evenwicht tussen de vele senioren en de vele jongeren.' | BVM



Julien Van Geertsom : 'De Europese en nationale actieplannen insluiting vormen een goed instrument dat nog niet genoeg gebruikt wordt.'

De OCMW's hebben de schat om de armoede bestrijden

'Het OCMW is het allerlaatste vangnet in onze samenleving,' zegt Julien Van Geertsom, voorzitter van de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie.

'Vooral door samen te werken vergroot hun draagvlak en kunnen ze de armoede beter bestrijden.' **MARLIES VAN BOUWEL EN PETER COUSAERT**

Maatschappelijke integratie vergt een bredere aanpak dan enkel helpen bij het zoeken naar werk. Maar een baan en een inkomen zijn wel heel belangrijk om uit de armoedespiraal te geraken. In zijn opinie in *Lokaal* van 16 december schreef Piet Van Schuylenbergh dat het belangrijk is dat alle instanties die met werk bezig zijn elkaar vinden en dat OCMW's en VDAB moeten samenwerken, elk vanuit hun eigen benadering. Daarom start de VVSG enkele proeftuinen met de VDAB en enkele OCMW's om een vernieuwde samenwerking te laten groeien. Wat vindt de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie hiervan? *Lokaal* vroeg het aan Julien Van Geertsom, voorzitter van de POD, maar wilde toch eerst even een voorstelling van deze dienst.

'De missie van onze POD is erop gericht om een beleid mee uit te werken dat ervoor zorgt dat iedereen op een duurzame manier kan genieten van de sociale grondrechten: het recht op een waardig leven, werk, cultuur, onderwijs en huisvesting. De POD probeert dit te realiseren via evenwaardige relaties met de OCMW's maar ook met de verenigingen waar armen het woord voeren. We hechten dus enorm veel belang aan samenwerking en geloven dat armoedebestrijding alleen mogelijk is door alle krachten te bundelen. Deze rode draad loopt door al onze activiteitsdomei-

nen: van onze ondersteuning van de OCMW's over het grootstedenbeleid tot het ontwikkelen van de sociale economie.'

En hoe situeert u hierin de activering?

'Activering is voor ons een essentieel activiteitsdomein. De wet van 2002 is voor mij dan ook een belangrijke mijlpaal want om het recht op een menswaardig leven volwaardig te kunnen uitoefenen heeft iedereen recht op een traject naar werk. Enkel als we dat niet kunnen aanbieden, krijgt iemand een leefloon. Het OCMW is geen Mister Cash. Menswaardig leven is niet enkel een kwestie van geld, het heeft ook te maken met de vele aspecten van uitsluiting. Werk is daarbij wel essentieel, maar betekent zoveel meer dan alleen maar geld verdienen. Het is ook een kans zichzelf opnieuw waar te maken, zich opnieuw onafhankelijk kunnen opstellen, zich letterlijk te integreren in een werkgemeenschap. Het OCMW heeft dan ook een ongelooflijk belangrijke opdracht. Vergeet niet dat het OCMW het laatste vangnet van de sociale zekerheid is. Wie overal buiten valt, kan toch nog terecht bij het OCMW.'

'Meer zelfs, voor mij moet het OCMW ook zelf opsporen wie tussen de mazen van het net glipt, want nog te veel mensen komen er niet toe om hun rechten uit te putten.'

De RVA treedt de laatste tijd strenger op zodat er mensen uit het systeem van de werkloosheid vallen en bij het OCMW terecht komen. Dat is toch gewoon een verschuiving van het probleem?

‘Vóór 2003 kwam een op de tien mensen die door de RVA werden uitgesloten bij het OCMW terecht. Door het begeleidingsplan sanctioneert de RVA nu meer. De gevolgen daarvan moeten nog onderzocht worden. Volgens de Waalse vereniging van steden en gemeenten zou nu meer dan veertig procent van de uitgesloten werklozen bij het OCMW aankloppen. Is dat een probleem? Ja. Maar de sancties heffen het fundamentele recht op een menswaardig bestaan niet op. Ook wie een fout maakt in het leven, blijft rechten hebben. Natuurlijk zijn er aan rechten ook plichten gekoppeld. Maar mensen kunnen in een diepe crisis terecht komen door zware schulden, door een echtscheiding of door een drankprobleem of een depressie of door een combinatie van deze factoren. Deze mensen hebben recht op hulp en dan biedt het OCMW een individueel traject op maat aan. Natuurlijk mag je in ruil engagementen vragen, rekening houdend met de individuele situatie. Het heeft echter niet veel zin om iemand met een verslavingsprobleem of een psychische stoornis onder druk te zetten om te gaan werken. Dan vererger je de situatie door het draaideureffect: hij staat sneller weer op straat dan hij werk had en ondertussen zit er een stevige knauw in zijn zelfwaardering.’

Het OCMW kan toch niet alles alleen?

‘Absoluut akkoord. Het OCMW mag trouwens niet proberen alles alleen op te lossen en kan ook niet in alles specialist zijn. Het OCMW moet zijn kaarten inzetten op samenwerken en netwerken. Het moet de spin zijn in het vangnet, in het web van lokale organisaties die met welzijn bezig zijn. Lokaal blijft het OCMW de belangrijkste armoedebestrijder, maar werkt het best samen met de VDAB, het CAW en de organisaties waar armen het woord nemen, de vakbonden en de mutualiteiten. Armoede moet je op veel terreinen tegelijk aanpakken. Het komt erop aan samen te werken zonder uit handen te geven wat je eigen verantwoordelijkheid is. Mensen die bij het OCMW aankloppen, moeten door het OCMW op een traject maatschappelijke integratie gebracht worden in samenwerking met anderen. Dat is meer dan enkel een traject naar werk. Dat gaat ook over het omgaan met schulden en hoe je je leven organiseert als je werk hebt en, hoe je jezelf terug sterker maakt en je lot in handen neemt.’

Enkele OCMW's beginnen samen met de VDAB aan proeftuinen om mensen in een werktraject te brengen. Wat denkt u daarover?

‘Voor werk is de VDAB de geprivilegieerde partner. Maar ook het OCMW heeft er een eigen rol in te vervullen. OCMW's beschikken over belangrijke kennis van zaken om mensen uit hun moeilijke situatie te helpen zodat ze op weg geraken naar de arbeidsmarkt. Het is jammer als dat beperkt zou worden tot het voorzien in een inkomen of enkel het begeleiden van psychische

problemen. Bij een persoon zijn de problemen niet gescheiden, dus een OCMW mag dat ook niet doen.’

Hoe staat u ertegenover dat de VDAB de regie voert over de arbeidsmarkt?

‘Die regierol is essentieel. De regisseur moet kunnen meespelen, maar hij mag niet alle rollen spelen want dan is hij geen goede regisseur meer. Samenwerking moet gebeuren vanuit evenwaardigheid en het OCMW moet hierin zijn kennis uitspelen. Het OCMW is het best geplaatst voor de pre-trajecten die mensen voorbereiden om het traject naar de arbeidsmarkt aan te vatten. En voor sommige groepen denk ik dat in afspraak met de VDAB ook de OCMW's zelf arbeidsmarkttrajecten moeten verzorgen. We stimuleren dit trouwens met onze federale programmatie van het Europees Sociaal Fonds. Sommige mensen moeten door een dergelijk pre-traject voordat ze een echt arbeidstraject aankunnen of voordat ze samen met het OCMW een dergelijk traject kunnen uittekenen. De VDAB heeft als taak mensen zo snel mogelijk naar de arbeidsmarkt te begeleiden, het OCMW moet echter waken over de grondrechten. Met de draaideur sorteert je een omgekeerd effect. Voor veel mensen is echt maatwerk nodig en daarvoor hebben de OCMW's de kennis in huis.’



STEFAN DEWICKERE

**Julien Van Geertsom:
‘Wij zijn geen Mister Cash.
Menswaardig leven is
niet enkel een kwestie van
geld, het heeft ook te maken
met de vele aspecten
van uitsluiting.’**

Dus moeten de OCMW's het beter zelf blijven doen?

‘Samenwerken is en blijft de boodschap, ook onderling. Maar OCMW's hoeven zich zeker niet op te sluiten, ik ben een groot voorstander van OCMW's die samenwerken in clusters. Dat hebben we trouwens ook ingebouwd in onze ESF-programmatie. Veel OCMW's vonden de normen te hoog, maar dat is een bewuste keuze omdat het hen verplicht samen te werken en zo krijgt de klant meer mogelijkheden.’

‘OCMW's kunnen juridisch samenwerken op basis van hoofdstuk twaalf waarbij bevoegd-

heden worden overgedragen naar een nieuw orgaan dat de beslissingen neemt. Maar OCMW's kunnen ook een gezamenlijke vzw beheren of enkel feitelijk samenwerken in bepaalde domeinen. Door die samenwerking wordt het draagvlak groter. Enerzijds is het goed dat er een fijnmazig netwerk van OCMW's bestaat dat zich net zoals de gemeentebesturen dicht bij de mensen bevindt. Maar voor een echt activeringsbeleid is het draagvlak toch vaak te klein. In sommige OCMW's doet één maatschappelijk assistent letterlijk alles. Dat kan eigenlijk niet. Armoede pak je met specialisten aan, je moet kennis kunnen opbouwen. Dan voorkom je ook dat je dezelfde aanpak blijft herhalen in een samenleving die voortdurend verandert en waar ook de armoede permanent wijzigt.’

Hoe verloopt de indiening van die projecten voor het Europees Sociaal Fonds trouwens?

‘We hebben tachtig aanvragen binnengekregen, dat is minder dan de vorige programmatie maar toch een goede start. We zijn

een nieuwe weg ingeslagen, we wilden grotere projecten en er zijn nieuwe clusters bij. In september kunnen we een tweede oproep lanceren. Dan zullen ook onze ondersteuningsinstrumenten klaar zijn zodat we meer begeleiding kunnen geven op het terrein. Zodra we uit de kinderziekten zijn, zorgen de nieuwe ICT-applicaties voor een grotere vereenvoudiging van de administratieve lasten en komt er veel meer ruimte vrij voor begeleidingswerk. Uiteraard moeten er nog altijd gegevens worden ingegeven, maar niet meer de loonkost van werknemer X of van de artikel 60'er. Dat verloopt automatisch via de Kruispuntbank en er is ook geen discussie meer mogelijk want alles komt uit de authentieke bron. Het gevolg is wel dat we een aantal zaken niet meer kunnen subsidiëren, zoals een fietstoelage. Maar de rest zal veel vlotter verlopen.'

En de inhoud van die projecten?

'Ik heb een aantal vernieuwende dingen gehoord en gelukkig zitten er veel pre-trajecten bij, dat was de grote vernieuwing en dat beantwoordt blijkbaar ook aan de behoeften van de OCMW's. Toch moeten de OCMW's nog de omslag maken naar een groepsaanpak. De sterkte en meerwaarde van OCMW's is hun maatwerk en individuele begeleiding maar voor projecten kan het goed zijn wanneer de groep elkaar helpt en dat je werkt met een peer-effect zoals bij de AA. Het strekt de maatschappelijk werkers tot eer dat ze altijd zoeken naar extra middelen om wat ze nu doen nog beter te doen. Toch blijft het een probleem dat ze de individuele trajecten blijven draaien totdat ze passen in een mogelijk project voor het ESF. Ik roep op om creatief te zijn en de platgetreden paden te verlaten.'

Welke soort begeleiding hebt u voor ogen?

'Dat willen we samen met de OCMW's bekijken. Ik ben een voorstander van een uitwisseling van goede praktijken, van elkaar inspireren. Daarom moeten we meer het terrein op. Nu controleren we de dossiers in een database en sluiten we onze medewerkers hier in Brussel op. We gaan samen bekijken hoe we dat kunnen oplossen.'

Wat vindt u van de werking van de werkwinkels?

'Het principe van een one stop shop vind ik een goed idee, zo kan al wie actief is op het terrein elkaar vinden. Het is goed dat de OCMW's er hun rol in vinden vanuit hun eigen kennis en vanuit gelijkwaardigheid. Ik denk anderzijds wel dat we tot een meer optimale samenwerking moeten komen wat betreft het delen van onze gegevens.'

'Het cliëntvolgsysteem dat de VDAB ontwikkelde zorgt voor praktische problemen, volgens mij moeten we meer de mogelijkheden van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid benutten voor het delen van de gegevens van onze gemeenschappelijke cliënten. We willen graag samenwerken met de VDAB en haar Brusselse en Waalse tegenhangers. De Kruispuntbank Sociale Zekerheid lijkt me daarvoor het instrument bij uitstek.'

We hebben het uitgebreid gehad over de opdrachten tot activering. Zijn er nog andere uitdagingen voor de OCMW's?

'Ja, ik denk dat de Europese en nationale actieplannen sociale insluiting een goed instrument voor armoedebestrijding vormen dat nog niet genoeg gebruikt wordt. Volgens de Lissabondoelstelling moet Europa tegen 2010 de meest competitieve economie van de wereld worden die tegelijk ook de armoede en de uitsluiting radicaal uitroeit. Aan de landen worden al sinds 2002

ationale actieplannen gevraagd die aangeven hoe elk land denkt die doelstelling te realiseren. Dit geeft een Europese dimensie aan het beleid en de strijd tegen armoede. Je mag niet vergeten dat zeven op de tien wetten door Europa worden bepaald. En dat we hiermee het sociale Europa, dat zo broodnodig is een stuk vorm kunnen geven.'

'Uniek aan dit instrument, deze nationale actieplannen is dat het wordt opgesteld door alle regeringen van België, zowel die van de gewesten, de gemeenschappen als de federale regering. Zowel de organisaties waar armen het woord voeren, de sociale partners, de administraties en andere organisaties van het middenveld, ook de VVSG, worden betrokken bij de voorbereiding van het nationale actieplan. De prioriteiten zijn huisvesting, activering, diversiteit en kinderarmoede. Kinderarmoede is een buitenbeentje in dit rijtje. In België denken we dat we met het goede systeem van kinderbijlagen op rozen zitten, maar dat is niet het geval. We zitten maar in de Europese middenmoot. In eenoudergezinnen zonder werk lopen de kinderen zelfs tot zeventig procent kans op armoede.'

Wat is de invloed van het lokale niveau op die nationale actieplannen?

'Die zou nog moeten groeien. De armoedeorganisaties, de administraties, de sociale partners en de VVSG hebben hun inbreng gehad in de voorbereiding van het plan. Nu zouden ze dit nog meer kunnen

gebruiken in hun de praktijk. Het is toch jammer dat we deze instrumenten, prioriteiten, doelstellingen en criteria waaraan zo hard gewerkt is, niet hanteren om in de lokale situatie in te grijpen. Elk OCMW moet een lokaal sociaal-beleidsplan opmaken. Waarom niet vertrekken van de analyses, prioriteiten en objectieven van het nationale actieplan? Het zou trouwens mooi zijn als alle neuzen in dezelfde richting staan. We zouden ook veel van elkaar kunnen leren. We benchmarken graag en gaan dat dan met Scandinavië doen, maar waarom niet met Brussel of Wallonië?'



STEFAN DEWICKERE

**Julien Van Geertsom:
'Het is goed dat er een
fijnmazig netwerk van
OCMW's bestaat dat zich dicht
bij de mensen bevindt.
Maar voor een echt
activeringsbeleid is het
draagvlak toch vaak te klein.'**

Marlies van Bouwel is hoofdredacteur van Lokaal en Peter Cousaert is VVSG-stafmedewerker projectcel werkwinkels



Alle werken in één keer

Afsprakencode tussen gemeente en nutsbedrijven

In 2001 sloten de Vlaamse gemeenten en enkele nutsbedrijven een overeenkomst om hun infrastructuurwerken beter op elkaar af te stemmen. Die code is niet door iedereen even goed gekend en hij wordt niet altijd nauwkeurig nageleefd. **BART VAN MOERKERKE**

Op 11 december 2007 organiseerde de VVSG in samenwerking met de nutssector een druk bijgewoond symposium over het thema minder hinder. Een van de aspecten van minder hinder is de Code voor infrastructuur- en nutswerken langs gemeentewegen. De code is niet nieuw, hij werd al in 2001 afgesloten tussen de Vlaamse gemeenten en enkele nutsbedrijven. Hij bevat afspraken om infrastructuur- en nutswerken beter op elkaar af te stemmen zodat de hinder voor inwoners en handelaars tot een minimum wordt beperkt. Intussen hebben al meer dan 200 gemeenten de code ondertekend. Dat betekent niet dat ze hem daarom ook allemaal toepassen. 'Enkele maanden geleden sprak ik met mijn collega uit Herne op een symposium van het nutsbedrijf Infrac. We stelden vast dat een behoorlijk aantal aanwezigen de code niet kende,' zegt Sophie Vancraywinkel, hoofd van de technische dienst van Geetbets. 'De code is een gentlemen's agreement dat wel door de gemeenteraad is ondertekend, maar de

informatie is blijkbaar niet overal doorgevoerd naar de ambtenaren op het terrein. Hetzelfde geldt bij de nutsbedrijven. Er zijn er die de code goed kennen maar ik heb ook ervaringen met projectleiders en -toezichters die niet op de hoogte waren van de afspraken. En dan zijn er natuurlijk ook mensen die de code wel kennen maar hem niet toepassen.'

Intussen hebben al meer dan 200 gemeenten de code voor infrastructuurwerken ondertekend. Dat betekent niet dat ze hem daarom ook allemaal toepassen.

Samen vooruitkijken

De code geldt voor alle werken uitgevoerd door de nutsbedrijven op het openbare domein en voor alle infrastructuurwerken van de gemeenten waarvoor de nutsleidingen aangepast of verplaatst moeten worden. 'Het doel is eigenlijk zeer een-

voudig,' zegt het hoofd van de Evergemse technische dienst Peter Van de Veire. 'De code vraagt van gemeenten en nutsbedrijven respect voor elkaars werking. De nutsbedrijven moeten de gemeenten ruimschoots op tijd op de hoogte brengen van hun plannen, omgekeerd moeten de gemeenten hun meerjarenplan bekend maken aan de nutsbedrijven. Dan kunnen de werken vlot op elkaar worden afgestemd en dan blijft de hinder voor inwoners en handelaars beperkt.'

De samenwerking tussen gemeente en nutsbedrijven begint dus al in de voorbereidende studiefase. De partners moeten elkaar zo snel mogelijk informeren over de werken die op stapel staan. Dit wordt binnenkort ondersteund door het webportaal GIPOD (Geografisch Informatieportaal Openbaar Domein) van de Vlaamse overheid. Daaraan worden modules gekoppeld voor automatische planaanvraag (www.klip.be), wegenwerken en later coördinatie op één werf. De code bepaalt ook dat de wegbeheerders, de nutsbedrijven, De Lijn en de politie twee keer per jaar bijeenkomen voor een coördinatievergadering. Daar bespreken ze alle werken op middellange en lange termijn. 'Aan die algemene coördinatievergadering komen wij niet toe,' moet Sophie Vancraywinkel toegeven. 'We zijn maar een kleine gemeente, we plannen niet zoveel grote werken. We hebben wel een jaarlijkse vergadering met Infrac waarin we onze plannen op elkaar afstemmen. Dat werkt zeer goed.'

Per infrastructuurwerk van de gemeente stelt de code voor drie coördinatievergaderingen te organiseren. In Geetbets loopt dat gesmeerd. Van de nutsbedrijven wordt verwacht dat ze bij aanvang van de studie van werken vragen of de gemeente geen wegenwerken plant. Is dat het ge-

val, dan volgt een vergadering om beide projecten op elkaar af te stemmen. Sophie Vancraywinkel: 'Onlangs vroeg een nutsbedrijf een vergunning om acht kilometer glasvezelkabel aan te leggen. Het gemeentebestuur plande op dat traject de aanleg van fietspaden. We hebben het

nutsbedrijf toen gevraagd even op ons te wachten en samen een dossier op te starten. Uiteindelijk zijn ook Belgacom en de gasmaatschappij meegestapt. Zo zou het altijd moeten zijn.'

Elkaar tijdig informeren

De voorbereiding mag nog zo goed verlopen, toch kan het nog altijd fout gaan. Als het college van burgemeester en schepenen de uitvoeringsplannen van het nutsbedrijf goedkeurt, kan het nog wel even duren voordat de werken effectief van start gaan. Via een inlichtingenblad brengt het nutsbedrijf de gemeente enkele dagen op voorhand op de hoogte van de vermoedelijke aanvangsdatum en de duur van de werken. Ook de bewoners en de ondernemers moeten minstens 48 uur voor de start geïnformeerd worden over de aard en de duur van de werken, en over de contactpersonen. In de praktijk gebeurt dat niet altijd. 'De informatieverplichting aan de gemeente en aan de inwoners wordt nogal eens over het hoofd gezien,' zegt Sophie Vancraywinkel. 'Dan krijgen wij plots een telefoontje van een inwoner die meldt dat er voor zijn deur werkzaamheden begonnen zijn en die zich afvraagt wat er aan de hand is en hoe lang de stoep opgebroken zal zijn. Het college heeft natuurlijk zijn toelating gegeven maar dat is soms al twee of drie maanden eerder gebeurd. Wij moeten dan nagaan welk nutsbedrijf en welke aannemer daar aan de slag zijn. Dat kan natuurlijk niet en dat weet het nutsbedrijf ook wel. Maar dat is geen garantie dat het de volgende keer wel volgens de regels gebeurt.'

Tijdens de uitvoering van de werken moeten de nutsbedrijven maatregelen nemen om de hinder tot het minimum te beperken. Het gaat dan om het garanderen van de toegang tot de woning of het handelspand, het aanleggen van een voetpad enzovoort. In Geetbets loopt dat prima. Alleen de signalisatie van de werken laat soms te wensen over. Sophie Vancraywinkel pleit er daarom voor om de taak van de

toezichter van het nutsbedrijf nauwkeuriger te omschrijven en daarbij expliciet aandacht te hebben voor het onderdeel signalisatie.

Verboden te werken

De code kijkt verder dan de werken. Hij stelt een sperperiode van twee jaar voor. Gedurende twee jaar na de voorlopige oplevering mag er niet opnieuw worden gewerkt. Enkel in dringende gevallen of bij kleine herstellingswerken en aansluitingen kan daarvan worden afgeweken. 'De

oorzaak van dat de sperperiode doorbroken wordt. Als een oud huis plaatsmaakt voor een flatgebouw met tien wooneenheden, dan moeten de nutsvoorzieningen worden aangepast. Het is wel zo dat we bij wegen- of rioleringswerken aan de nutsbedrijven mededelen waar er binnenkort wel eens een nieuwe verkaveling zou kunnen komen en waar dus mogelijk netversterking nodig is. Zij houden daar dan wel rekening mee.'

Geetbets streeft zelfs een sperperiode van vijf jaar na. Sophie Vancraywinkel: 'On-



gemeente en de nutsbedrijven zijn twee partners, maar er zijn nog andere spelers die kunnen beletten dat de sperperiode gerespecteerd wordt,' zegt Peter Van de Veire. 'De Vlaamse of federale overheid kan bijvoorbeeld de spelregels veranderen. Toen de minister besliste dat 97 procent van de Vlamingen toegang moest krijgen tot aardgas, stond Eandis voor voldongen feiten en moest ze inderdaad straten opbreken waar nog maar kort tevoren wegenwerken waren uitgevoerd. Ook private verkavelaars zijn er soms de

langs legden we een verhoogd kruispunt aan. We hebben de nutsbedrijven gemeld dat ze van de gelegenheid gebruik moesten maken om hun project te realiseren omdat het daarna voor vijf jaar onmogelijk zou zijn. Als kleine gemeente kunnen we vijf jaar vooruitkijken omdat we zo weinig grote werven hebben. Bovendien kunnen onze politici het zich gewoon niet veroorloven dat een vernieuwde weg al na één of twee jaar opnieuw wordt opengegooid.'

Bart Van Moerkerke is redacteur van Lokaal

Brochure en losbladige publicaties

De VVSG heeft de grote lijnen van de Code voor infrastructuur- en nutswerken langs gemeentewegen in een overzichtelijke brochure gegoten. De schepenen van Openbare Werken en de hoofden van de technische diensten van alle Vlaamse gemeenten kregen de brochure onlangs in de bus. De volledige tekst van de code kunt u raadplegen op www.vvsg.be. De VVSG publiceerde ook een Checklist Minder Hinder en een Inspiratieboek Minder Hinder.

Het thema minder hinder komt ook uitgebreid aan bod in de losbladige VVSG-publicaties *Wegenwerken en rioleringen* en *Lokale Economie*, beide verkrijgbaar bij uitgeverij Politeia op www.politeia.be.



STEFAN DEWICKERE

Iedereen moet zich ervan vergewissen dat alle controlemiddelen efficiënt en daadwerkelijk in de praktijk worden gebracht om in te grijpen in geval van afwijkingen of problemen.

Veilig voedsel in het rusthuis

Rusthuisbewoners vormen een fragielere groep dan de doorsnee gebruikers van grootkeukenmaaltijden. Bovendien kookt de centrale keuken van een woon- en zorgcentrum ook voor thuislevering, lokale diensten- of dagverzorgingscentra en soms ook nog voor naburige schooltjes of kinderdagverblijven. Daarnaast volgen rusthuisbewoners therapeutische kookactiviteiten en komen er ook vaak vrijwilligers in de keuken. Het is een kunst dat allemaal met smakelijke maaltijden te combineren. **DANIELLE SLAP**

De kok, de diëtist, de preventieadviseur en de directeur zijn verantwoordelijk voor het veilig en hygiënisch bereiden, transporteren en bedelen van maaltijden. Dit geldt ook voor de ergotherapeut, de kinesist, de animator, alle leden van de onderhoudsploeg, kortom voor iedereen die met de voedselketen bezig is. In de keuken van een rusthuis of ouderenvoorziening heeft iedereen die in con-

tact komt met de voeding, zijn rol en zijn verantwoordelijkheid: dit is teamwerk. De specificaties voor de voedselveiligheid staan in het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende autocontrole, meldingsplicht en traceerbaarheid. Grootkeukens moeten een resem hygiënepraktijken secuur opvolgen. Daarnaast moeten ze een autocontrole- en traceerbaarheidssysteem uitwerken en naleven

om de voedselveiligheid van de maaltijden te kunnen garanderen.

Iedere activiteit (bediening, bereiding, onderhoud) loopt volgens procedures die moeten garanderen dat de maaltijden niet schadelijk worden voor de gebruiker. Ook op de weg die de voedingswaren afleggen binnen en eventueel buiten het rusthuis, moet het risico op kruisbesmetting zo laag mogelijk zijn.

Enkele kritieke punten moeten duidelijk geïdentificeerd worden en dagelijks moet gecontroleerd worden of vastgelegde grenswaardes niet overschreden worden. Zo moeten warme maaltijden tot kort voor het consumeren op een temperatuur van 65°C gehouden worden en mogen koude bereidingen niet boven de 7°C bewaard worden. De temperatuurzone tussen deze twee limieten bevordert de ontwikkeling van bacteriën. Het is van belang het hele systeem onder controle te houden door

zeker in te grijpen in geval van afwijkingen of problemen en, indien nodig, de veiligheidsprocedures aan te passen. Komt een product niet-conform binnen (vlees is bijvoorbeeld niet koel genoeg), dan wordt dit geweigerd of teruggestuurd naar de leverancier.

Iedereen moet zich ervan vergewissen dat al deze maatregelen efficiënt en daadwerkelijk in de praktijk worden gebracht. Documenten worden bijgehouden om de autocontrole te kunnen staven. Bij controle moet de keukenverantwoordelijke immers het kwaliteitshandboek en de bijhorende registraties kunnen tonen.

In de praktijk

Mariean Delbeke, keukenverantwoordelijke in het woon- en zorgcentrum Ter Deeve van het OCMW in Meulebeke, heeft haar handen vol met de keukentaken en wordt al een jaar bijgestaan door een externe consultant. 'Zo ben ik van het papierwerk af. Maar vooral ben ik zeker dat alles in orde is,' zegt ze. Toch moet ze dagelijks nog heel veel administratie bijhouden, want de consultant is maandelijks maar een dagje aanwezig.

Een van de opdrachten voor de consultant was de ontwikkeling van het traceerbaarheidssysteem. Bij problemen met de voedselveiligheid moeten de schadelijke levensmiddelen zo vlug mogelijk gelokaliseerd worden om ze uit de omloop te nemen. Ook een grootkeuken moet daarvoor een naspeurbaarheidssysteem instellen. Dit systeem bestaat uit het aanvoerregister, het afvoerregister en de relatie tussen aan- en afvoer (interne traceerbaarheid). In het aanvoerregister registreert Mariean Delbeke nu de aard, de identificatie en de hoeveelheid van het product, de

ontvangstdatum en de identificatie van de vestigingseenheid van herkomst. Die identificatie kan een lotnummer zijn, de productiedatum of de houdbaarheidsdatum. Met het chronologisch bijhouden van de beschrijvende handelsdocumenten (be-

Voor zeer kleine bedrijven die rechtstreeks aan de consument verkopen, gelden soepeler autocontroleregels.

stelbon en factuur) wordt voldaan aan de verplichte identificatie en registratie van levensmiddelen. Maar de leverancier is niet verplicht om deze gegevens op zijn leveringsbonnen te zetten. Toen bleek dat bepaalde gegevens ontbraken, heeft de consultant de leverancier hierover aangesproken. Het vervolledigen van deze documenten in gezamenlijk overleg is eigenlijk een service voor de klant.

Als bedrijf dat rechtstreeks levert aan de eindconsument (maaltijden ter plaatse voor de bewoners of bezoekers van het dienstencentrum of aan huis geleverd) wordt Ter Deeve vrijgesteld van het afvoerregister. Het hoeft ook geen interne traceerbaarheid bij te houden.

Versoepelingen voor kleinere bedrijven

Het Ministerieel Besluit van 24 oktober 2005 bevat gelukkig versoepelingen voor de autocontrole en de traceerbaarheid in zeer kleine bedrijven. Dit zijn bedrijven die rechtstreeks aan de consument verkopen en waarvan de totale oppervlakte maximaal 400 m² bedraagt of waar maximaal vijf voltijds equivalenten werken. Voor die oppervlakteberekening komen niet alleen de keuken en de opslagruimtes (droge

stock, koel- en diepvriescellen) in aanmerking, ook de eetzaal, de vestiaire en het sanitair van het personeel tellen mee. Enkel het kantoor van de kok valt er buiten. Gelukkig zit Ter Deeve net onder die grens. Binnenkort wordt de autocontrole gids

voor grootkeukens en verzorgingsinstellingen goedgekeurd door het Federaal Agentschap voor Voedselveiligheid (Favv). Het zal dan normaal volstaan de procedures uit de gids te volgen. Tot nog toe dicteert het *Groene Boekje* de goede hygiënepraktijken, maar daar staan geen gevaaranalyses in. In de nieuwe gids worden ook de kritieke controlepunten vermeld die een grootkeuken moet monitoren. 'Nu zullen ze verplicht zijn de temperatuur van de maaltijden op de dienst te meten,' concludeert hoofdverpleegkundige Evelien Depruyt tijdens de jaarlijkse opleiding voor het personeel.

De regelmatige aanwezigheid van de consultant in het rusthuis heeft het voordeel dat deze vanuit de bestaande situatie en in direct verband met de realiteit van de werkvloer opleiding op maat geeft. Het gaat vooral om coaching, en die gaat in op de vraag van rusthuisdirecteur Griet Serroels: 'Hoe informeer en motiveer ik mijn medewerkers?'

Danielle Slap is consultant voedselveiligheid in het rusthuis Ter Deeve van het OCMW Meulebeke



Opleidingen voedselveiligheid

in ROB en RVT

op dinsdag 8 april in Brabantthal Leuven
op vrijdag 11 april in Oude Abdij Drongen

in dagverzorging en lokaal dienstencentrum

op 4 maart in Cultureel Centrum Hasselt
op 14 maart in LDC Schiervelde te Roeselare

in kinderdagverblijf en kinderopvang

op 29 april in HIG te Schaarbeek
op 6 mei in Cultureel Centrum Hasselt

tijdens animatie en ergotherapie

op 8 april in Brabantthal Leuven
op 11 april in Oude Abdij te Drongen

Meer informatie: www.vvsg.be, knop opleiding, kalender



POL DESPEGHEL

**'Die kinderen, daar zit leven in, dat gaat altijd vooruit.
Ze ontwikkelen zich waar je bij staat.'**

De donderdag van Frank Dobbelaere, kleuteronderwijzer en GOK-leerkracht, Gent

allochtone kinderen en hun ouders verloopt soms wat moeilijker. Bij oudercontacten stelt de stad waar nodig wel tolken ter beschikking. Naast Turkse en Marokkaanse kinderen zijn hier ook leerlingen die Albanees, Slovaaks, Russisch of Bulgaars spreken.

08.20 De kleuters beginnen de klas binnen te komen. Het dagverblijf van onze school is al sinds half acht open, de kleuters die van daar komen, hebben dus al een klein leven achter de rug. Het eerste halfuur zijn er allerlei kleine activiteiten. Vandaag is het bijvoorbeeld Luka's verjaardag, enkele kleuters mogen de kroon versieren, anderen doen andere dingen in de verschillende hoeken van de klas. Ondertussen kunnen ouders mee binnenvolgen. Terwijl de kleuters bezig zijn, is er gelegenheid voor een gesprekje over hun kind. Die praktijk is eigen aan de Freinetmethode die we hier in De Vlieger hanteren, maar in andere, klassiekere Gentse stadsscholen wordt het ook wel gedaan. Mensen merken zo dat we beschikbaar zijn voor hen.

08.55 Ik start meestal met een klassikaal moment. Dat kan een boekenronde of een muziekrunde zijn, of een praatronde zoals vandaag, waarin de kleuters vertellen wat ze op woensdag hebben meegemaakt. De jongsten en ook de allochtone kinderen kunnen het soms niet zo goed uitleggen, en dan is het leefboek een handig hulpmiddel voor het gesprek. Daarin pennen ouders regelmatig een woordje neer over de belevenissen van hun kleuter. Je moet weten dat we hier het systeem van de 'classe unique' hanteren: in onze klassen zitten kleuters van tweeënhalftot zes jaar samen. Bovendien is ongeveer dertig procent van de kinderen van allochtone herkomst; in een multiculturele wijk als de Dampoort is dat wel begrijpelijk. De communicatie met

10.25 Uit de praatrondes halen we vaak thema's waarmee we dan met de kleuters werken tijdens een 'werktijd'. Onlangs maakten we samen piratenmaskers. Een werktijd kan ook bestaan uit voorbereidende schrijfoefeningen, een lottospel of uit een ander opvoedend spel waarin bijvoorbeeld wiskundige begrippen aan bod komen. Onze kleuters leren ook consequent hun activiteiten plannen. Op deze werktafel hier staan de verschillende hoeken van de klas met bijhorende activiteiten afgebeeld. Ieder moet aangeven wat hij gaat doen, en daar moet hij dan een tijdje mee bezig proberen te blijven. Zoals je ziet, hebben we ook een computerhoek. Met de computer lijken ze allemaal goed overweg te kunnen. Momenteel hebben we negentien kleuters, een ideaal aantal voor een goede klaswerking. Een positieve ervaring met het classe-unique-systeem is daarnaast dat de jongere kinderen continu kunnen bijleren door wat ze zien en horen van de oudere.

11.30 In een afsluitronde bespreken we de werkjes die de kleuters gemaakt hebben. Aan het einde van de ochtend las ik ook een bewegingsmoment in. Dan spelen we met de bal of de hoepels op de speelplaats, of leggen we in de turnzaal een beweegparcours af.

13.30 Het middagprogramma heeft ongeveer dezelfde structuur als dat van de ochtend. Nu moet je weten dat ik de klaswerking deel met mijn collega Nathalie; halverwege de week neemt zij de klas van mij over. Ik werk namelijk ook halftijds als leerkracht voor

Gelijke Onderwijskansen (GOK), voor de hele kleuterafdeling. Ik bied ondersteuning voor kinderen met allerlei vormen van leerachterstand. Dat houdt in dat ik ofwel zelf groepen kinderen bijkomend begeleid, ofwel dat ik andere onderwijzers daarin coach en hun klaswerking overneem zodat zij bepaalde kinderen apart kunnen begeleiden. Dat GOK-gedeelte van mijn werk is ongemeen boeiend, ook al heb ik het soms moeilijk met de voortdurende omschakeling van en naar de eigen klaswerking in het midden van de week. Het voordeel is wel dat de tijd op die manier enorm snel voorbijgaat (lacht). Als GOK-leerkracht kom ik ook in alle klassen. Zo ken ik ondertussen vrijwel alle kinderen van de school bij naam. Na zeven jaar haal ik nog steeds evenveel voldoening uit mijn werk hier. Als kleuteronderwijzer heb je veel geduld en flexibiliteit nodig. Het vergt ook wel kunde om kinderen spelenderwijs te doen leren, zonder dat ze het per se als leren ervaren. Maar het leuke is dat je de kinderen ziet ontwikkelen waar je bij staat. Onderwijs is heel dynamisch. Die kinderen, daar zit leven in, dat gaat altijd vooruit.

15.30 De school is uit. De kleuters die langer blijven, breng ik naar het dagverblijf. Ik sla nog een praatje met enkele ouders. Meestal ga ik rond vier uur naar huis, behalve op maandag. Dan vindt de wekelijkse algemene teamvergadering plaats. Tot zes uur bespreken we er alles wat met de school- en klassenwerking te maken heeft. Met de leerkrachten van het kleuter- en het lager onderwijs samen, plus de directeur, de zorgcoördinator en de brugfiguur, komen we hier aan een ploeg van 25 man. De samenwerking met de collega's verloopt schitterend, we vormen echt een hecht team. Er wordt veel van ons gevraagd, maar iedereen geeft hier graag het beste van zichzelf! | PP

TIELT – In Tielt kunt u Europa niet meer alleen ontdekken tijdens de befaamde Europafeesten. Op de Europazolder wordt het abstracte Europa met een interactieve tentoonstelling concreet en boeiend gemaakt. Hoe werd een visie werkelijkheid? Hoe werkt Europa en wat betekent dat voor onze dagelijkse werkelijkheid? Hoe rijk is de verscheidenheid in de Europese eenheid?

Europazolder brengt mensen dichterbij Europa

De Europazolder ligt in het verlengde van een lange traditie van Tielt als Europastad. Al jaren is dit historische stadje verbroederd met Brignoles in Frankrijk, Bruneck in Italië, Gross-Gerau in Duitsland en Szamotuly in Polen. De vijfjaarlijkse Europafeesten die de stad organiseert, vormen de basis voor uitwisselingen tussen scholen en verenigingen. De Europazolder bevindt zich onder het dakgebinte van het bezoekerscentrum Huis Mulle de Terschueren, waar ook de dienst voor toerisme is ondergebracht. De interactieve tentoonstelling is een ontwerp van het Gentse ontwerp bureau Pars Pro Toto, handelt over het Europa van vroeger en nu en is ingedeeld in thematische zones. Hierbij ligt de focus enerzijds op de rijkdom van verscheidenheid van een verenigd Europa en anderzijds op de meerwaarde van een sterke unie voor een stabiel, gezond economisch en sociaal klimaat. In korte filmpjes stellen 27 personen uit de 27 landen van de Europese Unie hun land, hun stad en de zones voor. Het gaat om mensen die allemaal op een of andere manier iets met Tielt te maken hebben. Elk personage stelt aan het einde van het fragment een vraag. Aan de hand van een paspoort gaat de bezoeker op een speelse manier op zoek naar het antwoord op die en andere vragen over het ontstaan van Europa en over de invloed van de Europese Unie op wetenschappelijk onderzoek, economie, milieu, landbouw en politiek.

De Europazolder paste als project in het Europese Interreg IIIa-programma, waarbij vier bezoekerscentra in de Euregio Scheldemond zijn ingericht in Beernem, Knesselare (Ursel), Westkapelle (Zeeland) en Tielt. Het eerste luik van het bezoekerscentrum in Mulle de Terschueren, met een multimediale voorstelling van de geschiedenis en geografie van Tielt en omgeving, opende al in 2006 de deuren. Tielt mikt met de Europazolder vooral op jongeren en scholen. 'We hopen



Een interactieve voorstelling maakt de bezoeker vertrouwd met Europa: de Europese gedachte, het erfgoed, de lidstaten, de instellingen en de invloed van Europa op het dagelijkse leven.

de mensen dichterbij Europa te brengen,' verklaart burgemeester Michiel Van Daele. 'Europa is allesbehalve een wereldvreemde constellatie want wij zijn Europa. Als de tentoonstelling deze gedachte bij de bezoekers kan laten groeien, is ons doel al bereikt.'

De Europazolder in Huis Mulle de Terschueren aan de Leperstraat in Tielt is elke dag toegankelijk, behalve op maandag. Individuele bezoekers betalen 1 euro, groepen vanaf 15 personen 0,5 euro per persoon.

Inge Ruiters

☎ T 051-40 15 80, toerisme@tielt.be, www.tielt.be

ADVERTENTIE

DAG² VAN DE OPENBARE RUIIMTE 2008

• 5500m² vakbeurs •
• boeiende lezingen •

Kom langs en ontvang
het praktijkboek
'Publieke Ruimte 2008'

**12-13
maart
Nekkerhal
Mechelen**

Bezoek de vele leveranciers op het gebied van groen, bestrating, spelen, advies, straatmeubilair, licht, water, verkeerstoeppingen en mobiliteitsoplossingen.

Vraag nu uw gratis toegangskaart(en) aan via: www.dagvandeopenbareruimte.be

Ruimtelijke uitvoeringsplannen in praktijk

Op elk perceel in Vlaanderen zijn plannen van kracht die aangeven wat er mogelijk is en wat niet. Gemeenten kunnen deze bestemming bestendigen of wijzigen met ruimtelijke plannen. Gemeenten die niet over een ruimtelijk structuurplan beschikken, doen dit via de opmaak van een bijzonder plan van aanleg (BPA). Gemeenten die wel zo'n plan hebben, leggen de mogelijkheden van een stuk grond juridisch vast via een gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP). De afgelopen jaren hebben steeds meer steden en gemeenten kennis gemaakt met dit nieuwe instrument. Niet eenvoudig, want omdat het nieuw is, is lang niet altijd zo duidelijk waar precies de grenzen van

de mogelijkheden van een gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan liggen. Er is enerzijds behoefte aan flexibele plannen die vlot kunnen inspelen op de veranderende maatschappelijke behoeften. Anderzijds moeten diezelfde plannen ook voldoende rechtszekerheid bieden aan de burger. Dat is soms moeilijk te verzoenen. *Lokaal* staat aan de hand van voorbeelden stil bij wat deze nieuwe vorm van plannen heeft opgeleverd. In vorige nummers kwamen al het RUP bedrijventerrein Domein van Brustem in Sint-Truiden en het RUP Pachterslei in Boom aan bod.
XAVIER BUIJS



De steenweg krijgt allure

Dat Vlaanderen op verschillende plaatsen noch stedelijk, noch landelijk genoemd kan worden, is ondertussen wel voldoende bekend. Het Ruimtelijk Structuurplan Vlaanderen wil een duidelijker onderscheid tussen het stedelijke gebied en het buitengebied, maar wat doe je met zones waar het functionele en morfologische onderscheid tussen de twee al zodanig vervaagd is dat ze onderdeel vormen van de zogenaamde nevelstad? De Dendermondsesteenweg in Kalken-Laarne is een dergelijke zone. **PATRICK MAES**

De Dendermondsesteenweg is een provinciale weg (N445). Hij verloor zijn functie als verbindingsweg tussen Gent en Dendermonde via Zele echter al eind jaren zestig, toen door de aanleg van de E17 een kortere route naar Zele en Dendermonde ontstond. Toch heeft de N445 een breed profiel met vrijliggende fietspaden aan beide kanten en een weinig ontwikkelde bomenrij telkens tussen rijweg en fietspad. De wettelijke rooilijn uit de jaren zestig laat zelfs nog een ruimer profiel toe.

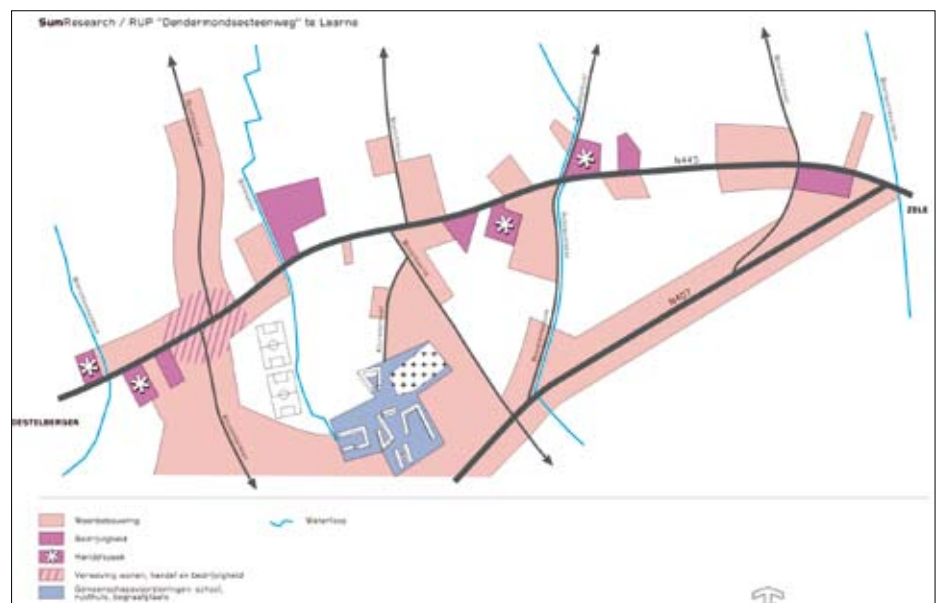
Langsheen deze verbindingsweg hebben zich in een van oorsprong zuiver landbouwgebied uiteenlopende functies gevestigd: kleinschalige bedrijvigheid, een paar grootschalige handelszaken en woningen. Echte winkelketens komen er (gelukkig) nog niet voor, het gaat eerder over plaatselijke middenstanders die brood hebben gezien in een locatie aan deze relatief drukke weg.

Vooraf ter hoogte van het kruispunt met de Kruisenstraat-Schriekstraat komt een vrij grote mengeling van ontwikkelingen

voor: kleine woningen, kleinschalige tot grootschalige ambachtelijke bedrijvigheid, kleinhandel in grootschalige bebouwing, sporadisch nog een tuinbouwbe-

drijf en een klassiek landbouwbedrijf. Via de Kruisenstraat bereikt men de kern van Kalken en hierdoor is dit kruispunt als het ware een uitloper van de bebouwde kern.

Schematische weergave van de bestaande ruimtelijke structuur



AUDIO, de interne auditdienst van de OCMW's van de Vlaamse centrumsteden, heeft een vacature voor een

Interne Auditor

De OCMW's van de Vlaamse centrumsteden hebben samen een ondersteunende interne auditdienst. Administratief is deze dienst ondergebracht bij de VVSG in Brussel (10 minuten stappen van het Noordstation). In deze functie kom je in contact met veel mensen binnen de OCMW-wereld. Je krijgt zicht op hun opdracht, strategie, operationele werking, administratieve organisatie en risicobeheer.

Je zal in nauwe samenwerking met de directeur interne audit en je collega audits uitvoeren in de OCMW's van deze twaalf Vlaamse centrumsteden. Op basis van analyse en gesystemiseerd onderzoek kom je tot onderbouwde conclusies voor de werking in al zijn aspecten en voor de interne controle en het risicobeheer in het bijzonder. Je formuleert ook aanbevelingen voor de verbetering van de werking.

Functievereisten

- Universitaire opleiding, bij voorkeur economische wetenschappen of gelijkwaardige ervaring
- Auditervaring, IT-competenties of OCMW-ervaring is een pluspunt
- Analytische en systematische geest die sociaal en communicatief vaardig is
- (Op termijn) zelfstandig en pro-actief werken
- Bereid tot regelmatige verplaatsingen naar de centrumsteden in Vlaanderen.

Aanbod

Een voltijds contract van onbepaalde duur, een aangepast loonpakket en een soepele werkregeling in een omgeving waar een open geest, professionaliteit, resultaatsgerichtheid en realisme samengaan.

Meer inlichtingen kun je verkrijgen bij erik.desmedt@vvsb.be.
Kandidaten sturen hun cv met motivatie ten laatste tegen
20 februari 2008 naar erik.desmedt@vvsb.be



Met 400 medewerkers beschikt het OCMW Waregem over een ruime waaier aan dienstverlening : sociale dienst, thuiszorgdiensten, diensten-centrum, het woon- en zorgcentrum de Meers en de serviceflats de Varent en de Coorenblomme. Het OCMW Waregem behaalde recent als eerste OCMW in Vlaanderen het ISO-9001 kwaliteitscertificaat.

Om de kwalitatieve dienstverlening verder uit te bouwen, organiseert het OCMW Waregem een aanwervingsexamen voor

JURIST (m/v)

Functie

- u adviseert de maatschappelijk werkers rond de juridische aspecten van budgetbegeleiding / schuldbemiddeling en u staat in voor het opstellen en opvolgen van de verzoekschriften
- u geeft eerstelijnsadvies aan cliënten van het OCMW
- u geeft intern juridisch advies in de diverse dossiers van het OCMW
- u vertegenwoordigt het OCMW in rechte
- u maakt deel uit van het directieteam

Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma doctor of licentiaat in de rechten
- slagen voor een aanwervingsexamen

Aanbod

- een boeiende functie in een dynamisch OCMW
- verloning volgens barema (A-niveau)
- maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering
- fietsvergoeding en gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- gunstige en flexibele uurregeling
- indiensttreding zo spoedig mogelijk

Interesse?

Sollicitatiebrief en c.v. AANGETEKEND opsturen naar de heer Voorzitter, Schakelstraat 41, 8790 Waregem tegen uiterlijk 15 februari 2008.
Voor meer info kunt u terecht bij de personeelsdienst op tel. 056 / 62 98 51 of via personeelsdienst@ocmw.waregem.be of via www.ocmwwaregem.be.

Gemeente Bonheiden

gaat over tot de aanwerving van een (m/v):

Milieuambtenaar

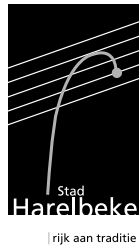
(A1a-A2a • vast dienstverband)

De einddatum voor het indienen van de kandidaturen is vastgesteld op **15 februari 2008**, hetzij tegen ontvangstbewijs, hetzij bij aange tekende brief, gericht aan het College van Burgemeester en Schepenen, Waversesteenweg 13 te 2820 Bonheiden.

De specifieke aanwervingsvoorwaarden, de functiebeschrijving, het functieprofiel en het examenprogramma kan u vinden op www.bonheiden.be. U kan deze informatie ook aanvragen op het Gemeentehuis, Dienst algemene zaken - personeel, Waversesteenweg 13, 2820 Bonheiden. Tel.: 015 50 28 08. Fax: 015 50 28 29 of op www.bonheiden.be

Bij de sollicitatiebrief te voegen documenten:

- kopie vereiste diploma
- kopie rijbewijs B
- curriculum vitae
- pasfoto



rijk aan traditie

Een dynamische stad aan de Leie, met een rijk verleden en een grote toekomst. 26.000 inwoners leven en werken in deze handels- en nijverheidsstad waar het goed wonen is.

De STAD HARELBEKE gaat over tot de aanwerving van een m/v:

• STADSSECRETARIS (Klasse 18)

Functie: • U staat, binnen de krijtlijnen zoals voorzien in het Gemeentedecreet, in voor de algemene leiding over de stedelijke diensten. • Als schakelfunctie tussen beleid en administratie coördineert u de beleidsvoorbereiding en -uitvoering. • U bent voorzitter van het managementteam.

Profiel: • U bent houder van een masterdiploma (specifieke universitaire diploma's met minstens 60u publiek, administratief en/of burgerlijk recht).

De kandidaten dienen te slagen in een selectieproef, bestaande uit een kennisgedeelte en een assessmentcentergedeelte.

Voor deze functie wordt een wervingsreserve met een duur van 3 jaar aangelegd.

De selectieproeven zullen plaatsvinden medio maart 2008.

Wij bieden: • Een uitdagende job met kans tot ruim engagement. • Een interessant en competitief salaris. • Maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering. • Een soepele verlofregeling. • Maximale mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling.

INTERESSE?

U kan zich enkel kandidaat stellen door middel van een bijzonder inschrijvingsformulier en dit **tot 22 februari 2008**. Het bijzonder inschrijvingsformulier, de volledige aanwervingsvoorwaarden, het examenprogramma, het functieprofiel en de functieomschrijving kunnen worden verkregen bij de dienst Werking & Personeel, Marktstraat 29, 8530 Harelbeke. Tel.: 056 73 33 93. E-mail: ivan.dewaele@harelbeke.be

Harelbeke

Uw personeelsadvertentie
in Lokaal, VVSG-week
én op de VVSG-website

Inlevering van advertenties voor:

Lokaal 4 (1 tot 15 maart 2008)

14 februari 2008

Lokaal 5 (16 tot 31 maart 2008)

28 februari 2008

Informatie:

Nicole Van Wichelen

T 02-211 55 43

nicole.vanwichelen@vvsb.be

Schikking over heffing op leegstand, verwaarlozing en verkrotting

De VVSG en de Vlaamse overheid kwamen tot een minnelijke schikking voor de aanpassing van de Vlaamse heffing op leegstand, verwaarlozing en verkrotting. We raden gemeenten aan akkoord te gaan met de schikking

Enkele jaren geleden werd de Vlaamse heffing op leegstand, verwaarlozing en verkrotting aangepast. Er werd toen beslist dat de heffing voor de jaren 2002, 2003 en een deel van 2004 niet werd geïnd. Met name de gemeenten die opcentiemen hieven op deze Vlaamse heffing, liepen hierdoor flink wat inkomsten mis. En op die inkomsten was wel gerekend. Het toenmalige Arbitragehof oordeelde dat de Vlaamse overheid retroactief de spelregels mag wijzigen, maar dan wel vooraf een schadevergoeding moet regelen. Dat was dus niet gebeurd. Om gerechtelijke stappen te vermijden overlegden de VVSG en vertegenwoordigers van de Vlaamse regering over een minnelijke schikking. Vorig jaar kwam er een ontwerp van schikking uit de bus. Het werd voorgelegd aan de

betrokken lokale besturen. Ondertussen is de Vlaamse regering overgegaan tot betaling aan die gemeenten die akkoord gingen met de minnelijke schikking. Wij adviseren gemeenten die nog niet akkoord gingen, dit nu te doen. Het is de eerste keer dat door bemiddeling van de VVSG een financieel geschil tussen de Vlaamse overheid en de gemeenten kon worden opgelost. In totaal is er ruim 9 miljoen euro met deze schikking gemoeid.

xavier.buijs@vvsg.be

De Vlaamse overheid betaalt de compensatie aan de gemeenten die inkomsten misliepen door de afschaffing van de Vlaamse heffing op leegstand, verwaarlozing en verkrotting.



LAVLA AERTS



DANIEL GEERAERTS

Bos- en natuurgebied beter toegankelijk voor de jeugd

De Vlaamse regering keurde op 14 december 2007 principieel een besluit goed 'betreffende de toegankelijkheid van bos- en natuurgebied'. Met dit besluit ontstaan er meer mogelijkheden voor alle vormen van zachte recreatie in deze gebieden. Nu wordt de toegankelijkheid geregeld door het Bosdecreet en het decreet op het Natuurbehoud.

Het nieuwe besluit, op initiatief van Vlaams minister voor Leefmilieu Hilde Crevits, moet de toegankelijkheidsregels in natuurreservaten en bossen eenvormig maken. In de eerste plaats worden de mogelijkheden voor wandelaars uitgebreid. Ook gaat er meer aandacht naar andere vormen van niet-storende recreatie. Speciaal voor kinderen en jongeren komt er een uitbreiding van de speel- en bivakzones. Tegelijk krijgt de beheerder/eigenaar van natuurgebieden en bossen meer duidelijkheid en rechtszekerheid. Dit wordt gerealiseerd door het invoeren van een duidelijk signalisatiesysteem. Het besluit bevat een bijlage met toegangs- en verbodsborden die overal op uniforme wijze aan de boswegen en paden zullen worden gezet. De eigenaars en de beheerders zullen ook zelf een toegangsregeling voor hun eigen bossen en reservaten kunnen uitwerken en vaststellen. Het is de bedoeling dat elk toegankelijk domein een aantrekkelijk informatiebord en een duidelijke bewegwijzering krijgt. Het ontwerpbesluit wordt nu voor advies aan de MINA-raad voorgelegd.

sabine.vancouwenberge@vvsg.be en stephen.lodewyck@vvsg.be

Boswegen krijgen nu uniforme toegangs- en verbodsborden.

Het college van burgemeester en schepenen van de **gemeente Lebbeke** deelt mede dat de hiernavermelde betrekkingen vacant zijn:

Bestuurssecretaris milieu

A1a – A3a (M/V)

Met voltijdse prestaties in statutair dienstverband.

Er wordt bovendien een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van maximaal 2 jaar.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden:

houder zijn van een diploma van licentiaat (of master) of van industrieel ingenieur, Vlaremoopleiding (bekwaamheidsattest) gevolgd hebben of met gunstig gevolg volgen tijdens de proefperiode; gunstig gerangschikt worden na een aanwervingsexamen.

Jeugdwerk(st)er

B1 – B3 (M/V)

Met voltijdse prestaties in contractueel dienstverband van onbepaalde duur.

Er wordt bovendien een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van maximaal 2 jaar.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden:

minimaal houder zijn van een diploma van het Hoger Onderwijs van het Korte Type of Bachelordiploma; gunstig gerangschikt worden na een aanwervingsexamen.

Theatertechnicus

C1 – C3 (M/V)

Met voltijdse prestaties in contractueel dienstverband van onbepaalde duur.

Er wordt bovendien een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van maximaal 2 jaar.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden:

houder zijn van een diploma hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld; gunstig gerangschikt worden na een aanwervingsexamen.

De gemeente Lebbeke let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving: kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst en nationaliteit!

Wij bieden:

een boeiende en afwisselende functie met verantwoordelijkheid; een minimale bruto maandwedge van € 2.600,51 voor bestuurssecretaris milieu, € 2.080,41 voor jeugdwerk(st)er en € 1.655,52 voor theatertechnicus (relevante (privé-)ervaring kan gevaloriseerd worden); bijkomende voordelen (glijdende werktijden, gunstig verlofregime, maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, ...).

Interesse:

De kandidaatstelling dient bij aangetekend schrijven te worden verstuurd naar het college van burgemeester en schepenen, Flor Hofmanslaan 1, 9280 Lebbeke, ten laatste op vrijdag **8 februari 2008** (de poststempel geldt als bewijs) en dient vergezeld te zijn van een gemotiveerde sollicitatiebrief, een uitgebreid cv en een afschrift van het vereiste diploma.

Meer informatie:

Bijkomende inlichtingen in verband met de aanwervingsvoorwaarden, het indienen van de kandidaatstelling, het examenprogramma, de functiebeschrijving en het functieprofiel zijn te verkrijgen op de personeelsdienst, Peter Cooreman, Flor Hofmanslaan 1, 9280 Lebbeke, T 052-40 91 59, personeelsdienst@lebbeke.be of via www.lebbeke.be.

Het **gemeentebestuur van Haaltert** gaat over tot de aanwerving van

2 bibliotheekassistenten

C1-C3 - m/v - deeltijds statutair (12,54/38)

Aanwervingsvoorwaarden:

1. In het bezit zijn van een diploma van hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig
2. EN in het bezit zijn van een akte van bekwaamheid tot het houden van een openbare bibliotheek of het einddiploma uitgereikt door een erkende instelling voor bibliotheekwetenschappen
3. EN slagen voor het aanwervingsexamen.

Tewerkstellingsvorm:

Kandidaturen dienen, samen met een

- Afschrift van het vereiste diploma (zie verder) EN
- cv EN
- uittreksel uit het strafregister (mag niet langer dan 3 maanden geleden uitgereikt zijn)

ten laatste op **donderdag 14 februari 2008** in het bezit te zijn van het College van burgemeester en schepenen.

Kandidaturen dienen aangetekend verstuurd te worden aan het college van burgemeester en schepenen, Hoogstraat 41, 9450 Haaltert,

OF tegen ontvangstbewijs afgegeven te worden op de burelen van het secretariaat, zelfde adres, eerste verdieping.

OPGELET: kandidaturen per mail worden niet aanvaard!

De functiebeschrijving, de toelatingsvoorwaarden, het programma van het aanwervingsexamen en verdere inlichtingen zijn te bekomen op hetzelfde adres.

T 053-85 86 18, personeel@haaltert.be of

T 053-85 86 19, marianne.roelandt@haaltert.be

Het **gemeentebestuur van Hamme** (Oost-Vlaanderen) gaat over tot de aanwerving van

een financieel beheerder (m/v)

Kandidaturen, vergezeld van cv, kopie van het diploma/getuigschrift, uittreksel uit geboorteakte en bewijs van goed zedelijk gedrag (niet ouder dan 3 maanden op 17 februari 2008) dienen ten laatste op **17 februari 2008** bij aangetekend schrijven te worden gericht aan het college van burgemeester en schepenen, Marktplein 1, 9220 Hamme.

Later ingekomen kandidaturen, sollicitaties via e-mail of tegen ontvangstbewijs worden NIET aanvaard.

Gelieve in het cv, indien voorhanden, een mobiel telefoonnummer en/of e-mailadres te vermelden.

Voor meer gedetailleerde informatie in verband met deze betrekking kan men zich wenden tot de personeelsdienst, T 052-47 55 23 – bdb@hamme.be of op www.hamme.be.

Milieuconvenant 2008 definitief goedgekeurd

De Vlaamse regering heeft op 21 december 2007 de samenwerkingsovereenkomst (milieuconvenant) 2008-2013 definitief goedgekeurd. Het nieuwe milieuconvenant loopt voor zes jaar van begin 2008 tot eind 2013, dus tot en met het jaar na de volgende gemeenteraadsverkiezingen.

Het is in elk geval positief dat de gemeenten een legislatuurovereenkomst aangeboden krijgen. Het budget bedraagt 25 miljoen euro per jaar voor alle gemeenten samen. De VVSG is ook tevreden dat haar voorstel van globale structuur is overgenomen zodat een gemeente, zodra ze de basisverplichtingen haalt, meer keuzemogelijkheden heeft dan vroeger.

Het onderscheidingsniveau bestaat uit een menu van een zeventigtal acties gequoteerd op punten. Daaruit kiest de gemeente zelf acties voor een totaal van 35 punten. De subsidie kan gebruikt worden om het loon van een duurzaamheidsambtenaar te betalen.

Een belangrijk deel van het budget wordt vrijgemaakt voor projectvoorstellen van gemeenten. Het gaat om ruim 7 miljoen euro per jaar (exclusief MINA-werkers). Via deze weg kan de gemeente zelf ideeën ontwikkelen waarvoor ze een subsidie van in principe de helft van de kosten krijgt.

Verbeteringen op de valreep

In de laatste rechte lijn zijn vier belangrijke knelpunten weggewerkt die de VVSG aankaartte. Een steekproefsgewijze controle van Vlaam-

inrichtingen volstaat, er wordt niet langer verwacht dat elk bedrijf binnen zes jaar gecontroleerd wordt. Interne of intergemeentelijke loonkosten worden aanvaard als subsidieerbare projectkosten, met uitzondering van duurzaamheidsambtenaren en MINA-werkers, voor wie al een specifieke subsidie beschikbaar is. In de bijlage met 36 pagina's aan jaarlijkse rapporteringsverplichtingen is serieus gesnoeid: een rapportering in het milieujaarprogramma zal volstaan, er moeten maar heel uitzonderlijk nog bijlagen meegestuurd worden. Individuele gemeenten krijgen duidelijkheid over een eigen 'enveloppe' binnen het globale projectenbudget, evenredig met de basissubsidie. De Vlaamse overheid zal jaarlijks in oktober laten weten hoe groot die enveloppe is voor het volgende jaar, alleen voor 2008 kennen we de exacte verdeling nog niet.

steven.verbanck@vvsb.be

De tekst van de overeenkomst staat op www.vvsb.be, knop omgeving, milieu.

De gemeenten hebben na ontvangst van de teksten vier maanden de tijd om te beslissen over intekening en indiening van projectvoorstellen.

Urencontingent gezinszorg bijna verdeeld

Zoals elk jaar regelt de minister van Welzijn een uitbreiding van het urencontingent gezinszorg. Voor 2008 gaat het over 342.977 uren. Hiervan gaan er in eerste instantie 61.736 uren naar de openbare gezinszorg waarbij er eerst een voorafname gaat naar de nieuwe dienst gezinszorg van het OCMW van Heers. De overige 57.119 uren worden verdeeld volgens dezelfde principes als vorig

jaar. Eerst wordt gekeken naar het gebruik van het huidige contingent (minimaal gemiddeld 90 % invulling over de laatste drie jaar), vervolgens naar de invulling van de programmatie. De openbare sector vraagt in totaal 118.235,8 uren bij. Het bijkomende contingent wordt volledig opgeslorpt door de openbare diensten die zich onder de 100 % van het contingent bevinden. Extra uren zijn echter mo-

gelijk. Minister Steven Vanackere wil de uren die al jaren niet goed ingevuld worden heroriënteren. Deze vrijgekomen uren zullen voor een stuk naar de openbare diensten gaan die een bijkomend urencontingent wensen.

elke.verlinden@vvsb.be

ADVERTENTIE

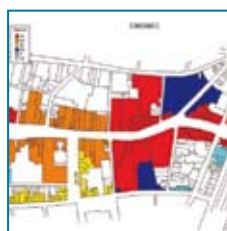
Locatus® Dé bron van informatie over winkels en winkelgebieden in België.
now you know

Drukpersstraat 4
1000 Brussel

☎ 02 2291936

@ mailbox@locatus.be

🌐 www.locatus.be





DANIEL GEERAERTS

Zelfs met een maximaal ingestelde gemeentelijke saneringsbijdrage innen de gemeenten niet genoeg om de kapotte riolen te vervangen.

Grenzen saneringsbijdrage drinkwaterfactuur voor 2008

De saneringsbijdrage op de drinkwaterfactuur dient voor investeringen in de afvalwaterinfrastructuur: de bovengemeentelijke saneringsbijdrage gaat naar Aquafin, de gemeentelijke naar de gemeenten of de intercommunale rioolbeheerders. Voor inwoners met een IBA die door de gemeente wordt gekocht en/of beheerd, geldt een specifieke regeling.

De bovengemeentelijke (gewestelijke) saneringsbijdrage werd eind december officieel vastgelegd op 0,8465 euro/m³ (excl. btw). De gemeentelijke saneringsbijdrage kan daarvoor maximaal 1,1851 euro/m³ (excl. btw) bedragen. Dit is 1,4 keer de bovengemeentelijke saneringsbijdrage.

De maximale verhouding van de gemeentelijke saneringsbijdrage ten opzichte van de bovengemeentelijke blijft 1,4 voor inwoners in het collectieve en centrale gebied van het zoneringsplan. De VVSG kon de Vlaamse regering overtuigen die verhouding niet op nieuw naar beneden (tot 1,3) bij te stellen. Zelfs een maximaal ingestelde gemeentelijke

saneringsbijdrage dekt de vervangingsinvesteringen in de gemeentelijke riolen immers nog niet, laat staan dat de uitbreiding van het rioolnet ermee gefinancierd kan worden.

Omdat de bovengemeentelijke saneringsbijdrage op de drinkwaterfactuur met 10% stijgt, kan de interventie van de VVSG op de gemeentelijke saneringsbijdrage de gemeenten 20 tot 25 miljoen euro extra inkomsten opleveren om in hun rioolnet te investeren.

Individuele sanering onder de gemeentelijke saneringsplicht

Gemeenten of intercommunales die individuele waterzuiveringsinstallaties (IBA's) voor

hun inwoners aankopen en/of beheren, kunnen daarvoor vanaf 2008 een gemeentelijke saneringsbijdrage op de drinkwaterfactuur vragen die 2,4 keer de bovengemeentelijke saneringsbijdrage bedraagt. Dit kan voor de inwoners in het individuele gebied van het zoneringsplan. Deze inwoners zijn dan wel vrijgesteld van de bovengemeentelijke saneringsbijdrage op de drinkwaterfactuur. Dit is een positief antwoord op de vraag van onder meer de VVSG om ook het bovengemeentelijke aandeel van de saneringsbijdrage op de drinkwaterfactuur te laten terugvloeien naar de gemeenten, als zichzelf of intercommunales IBA's beheren.

chistophe.claeys@vvsg.be

Decreet van 21 december 2007 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2008, Inforum (algemeen) 223567

Vlarem II: nieuwe zones zoneringsplan en optimale afkoppeling

In de zoneringsplannen van de gemeentelijke riolen bepalen de gemeenten en het Vlaamse Gewest waar er riolen en waar er individuele waterzuiveringsinstallaties (IBA's) komen. Om deze plannen juridisch te onderbouwen moeten de vroegere A-, B- en C-zones in Vlarem II vervangen worden door de nieuwe zones uit het zoneringsplan (centraal gebied, collectief geoptimaliseerd buitengebied, collectief te optimaliseren buitengebied en individueel te optimaliseren gebied). Eind 2007 keurde de Vlaamse regering hiertoe een ontwerpbesluit principieel goed, dat nu ter advies bij de SERV en de MINA-raad is.

Belangrijk voor gemeenten zijn in dit ontwerp de bepalingen over het gescheiden stelsel met optimale afkoppeling. Bij de aanleg of heraanleg van een gemeentelijke riolering wordt het gescheiden stelsel met optimale afkop-

peling verplicht, tenzij de gemeente voor een specifiek rioolproject een uitzondering krijgt in de uitvoeringsplannen. Een gescheiden stelsel met optimale afkoppeling betekent dat alle verhardingen (grondoppervlakken en dakoppervlakken) van het openbare en het privé-terrein van het vuilwaterriool afgekoppeld worden. Bestaande gebouwen in een gesloten bebouwing moeten enkel die verhardingen afkoppelen waarvoor men niet onder of door het gebouw moet.

Omdat het principe van optimale afkoppeling een verduidelijking is van de huidige, overal en direct geldende bepalingen in Vlarem II, ondersteunt de VVSG dit principe. Ze vraagt aan de Vlaamse overheid wel een efficiënte en goed werkende oplossing voor de handhaving van deze bepalingen.

christophe.claeys@vvsb.be

Riolen en IBA's: deadline december 2015

Tegen uiterlijk 22 december 2015 moeten het volledige gemeentelijke rioolnet en de IBA's in principe aangelegd zijn. Maar concretere uitvoeringstermijnen zullen worden vastgelegd in de uitvoeringsplannen die volgen op de zoneringsplannen. De principiële termijn (tot 22 december 2015) kan namelijk verlengd worden conform het decreet integraal waterbeleid. Dit staat in het ontwerpbesluit en de nota aan de Vlaamse regering over de aanpassing van Vlarem II aan het systeem van de zoneringsplannen. De uitvoeringsplannen zullen de uitvoeringstermijnen dus concreetiseren. Er zitten enkele proefgebieden voor de opmaak van de uitvoeringsplannen in de pijplijn. De VVSG vraagt de Vlaamse overheid hier werk van te maken, zodat het overleg met elke gemeente over de uitvoeringstermijnen zo snel mogelijk kan beginnen. De VVSG raadt de gemeenten aan hier niet op te wachten om de investeringen te plannen, subsidies aan te vragen en de projecten in gang te zetten.

christophe.claeys@vvsb.be

ADVERTENTIE

GIETVLOER



QUARTZMORTEL



STEENTAPIJT



RESIDENTIEEL

INDUSTRIEEL

SPECIAL EFFECTS

Kunstharsvloeren

Wij plaatsen van 1m² tot ...
Gratis technisch advies en prijsofferte!



STONE CARPETS bvba
Van der Graesenlaan 20 • 2980 Zoersel
Tel.: 03 383 55 79 • Fax: 03 321 09 29
info@stone-carpets.be
WWW.STONE-CARPETS.BE

Duidelijkheid over financiële steun voor ontvankelijk verklaarde medische regularisatie (9ter)

Vreemdelingen van wie de medische regularisatieaanvraag ontvankelijk verklaard is, hebben recht op financiële steun van het OCMW van hun gewoonlijke verblijfplaats. De POD MI neemt de toegekende financiële steun ten laste binnen de grenzen van de wet van 2 april 1965. Dat heeft minister Christian Dupont van Maatschappelijke Integratie bevestigd in de commissie Volksgezondheid en Maatschappelijke Hernieuwing.

De nieuwe verblijfswetgeving heeft de oude regularisatieprocedure opgesplitst in de gewone humanitaire regularisatie (artikel 6bis VW) en de regularisatie om medische redenen (artikel 9ter VW). Indien een aanvraag medische regularisatie aan een aantal voorwaarden voldoet, verklaart de dienst Vreemdelingenzaken ze ontvankelijk. De vreemdeling wordt ingeschreven in het vreemdelingenregister en krijgt een attest van immatriculatie model A. Aanvankelijk werd betwist dat vreemdelingen van wie de medische regularisatieaanvraag ontvankelijk verklaard wordt, legaal in het land verblijven en dus recht hebben op maatschappelijke dienstverlening door het OCMW met terugbetaling door de POD MI. Dat principiële probleem is nu gelukkig opgehelderd. Hun verblijf is legaal en ze hebben recht op maatschappelijke dienstverlening (financiële steun gelijk aan het leefloon in de praktijk). Er is echter nog een probleem: als iemand een hangende asielaanvraag heeft die hem recht

geeft op materiële opvang (artikelen 6 en 7 Opvangwet) en een ontvankelijk verklaarde medische regularisatieaanvraag die hem recht geeft op financiële steun, welk recht primeert dan?

Het is duidelijk de bedoeling asielzoekers tijdens de hele asielprocedure materiële opvang toe te kennen. De wetgever is daarbij zelfs zo ver gegaan dat uitgeprocedeerde asielzoekers onder bepaalde voorwaarden hun recht op materiële opvang behouden (bijvoorbeeld na een medische regularisatieaanvraag). Bovendien garandeert de materiële opvang ook de menselijke waardigheid. Vreemdelingen die nog recht hebben op materiële opvang, zijn bijgevolg in staat menswaardig te leven zonder tussenkomst van het OCMW. Zolang er een asielprocedure loopt of zolang er een verlengd recht op materiële opvang voor een uitgeprocedeerde asielzoeker geldt, is een verder verblijf in de materiële opvang op het eerste zicht dan ook de juiste oplossing. Het is echter niet

zo eenvoudig. Zodra de ontvankelijk verklaarde medische regularisatieaanvraag in het vreemdelingenregister wordt ingeschreven, wordt de code 207 opvangstructuur immers geschrapt. En ook al is het juridisch geen absolute vereiste over een geldige code 207 opvangstructuur te beschikken om recht te hebben op materiële opvang, een dergelijke code is in de praktijk wel nodig om een band tot stand te brengen tussen de asielzoeker en de voor hem bevoegde opvangstructuur. Bovendien is de bezettingsgraad in het opvangnetwerk sterk gestegen doordat de uitstroom hapert. Indien deze trend zich doorzet, zou de kritieke grens overschreden kunnen worden. In die omstandigheden is het opvangen van vreemdelingen voor wie er een alternatief bestaat, misschien niet de beste keuze.

De POD MI werkt aan een rondzendbrief om de OCMW's te informeren. We zullen de POD MI vragen ook het probleem van samenloop in deze rondzendbrief te behandelen.

fabienne.crauwels@vvsb.be

Integraal verslag van de Commissie voor de Volksgezondheid, het Leefmilieu en de Maatschappelijke Hernieuwing van 18 december 2007, www.dekamer.be/Doc/CCRI/pdf/52/ico53.pdf

Ontwerpdecreet voor inhaalbeweging in sportinfrastructuur klaar voor Vlaams Parlement



STEFAN DEWICKERE

Van de 168 subsidieaanvragen voor het Vlaams Sportinfrastructuurfonds zijn er tien voor zwembaden.

Lokale besturen konden ten laatste op 21 december 2007 hun subsidieaanvraag indienen voor het Vlaams Sportinfrastructuurfonds. Nogal wat sportdiensten moesten samen met hun schepen van Sport een stunt uithalen om deze timing te halen. Maar het resultaat mag gezien worden: 168 aanvragen, Vlaamse provincies en de Vlaamse Gemeenschapscommissie meegeteld, uit 99 verschillende steden en gemeenten. Ze gaan over 84 kunstgrasvelden, 57 sporthallen, 10 zwembaden en 17 multifunctionele sportcentra.

Als voorlopige wettelijke basis voor de aanvraag gold het decreet voor lokaal sportbeleid. Een gemeente moet voor dat decreet immers zijn sportinfrastructuurbeleid in kaart brengen. Een specifiek decreet is echter in de maak: het decreet voor een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering. De Vlaamse regering keurde het voorontwerp al goed. Minister Bert Anciaux wil het ontwerp van dit decreet nu ter bespreking en goedkeuring indienen bij het Vlaamse Parlement, zodat de wettelijke verankering van de selectiecriteria nog dit voorjaar een feit zal zijn. In afwachting van de parlementaire procedure is de tekst nog niet ter beschikking maar wij zochten en vonden alvast het voorontwerp. Geïnteresseerden kunnen het op eenvoudig verzoek bij de VVSG verkrijgen.

hilde.plas@vvsb.be

U vindt meer informatie op www.vlaanderen.be/sportinfrastructuurplan

Voorontwerp vernieuwd cultureel-erfgoeddecreet principieel goedgekeurd



Het vernieuwde erfgoeddecreet zou een betere ontsluiting van het culturele erfgoed stimuleren.

De Vlaamse regering gaf op 14 december haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet over de ontwikkeling, de organisatie en de subsidiëring van het Vlaamse cultureel-erfgoedbeleid. Het gaat om de integratie van drie bestaande decreten tot één geheel: het erfgoed- en het archiefdecreet en het decreet op de volkscultuur. Bovendien wil de Vlaamse overheid met dit vernieuwde erfgoeddecreet een betere zorg voor en ontsluiting van het culturele erfgoed stimuleren. Over dit voorontwerp van decreet wordt nog advies ingewonnen bij de Raad van State. De VVSG hoopt dat de Vlaamse regering rekening hield met haar standpunt over dit voorontwerp, en dat de mogelijke financiële gevolgen van dit erfgoeddecreet niet louter op de gemeenten zullen worden afgewenteld.

sabine.vancauwenberge@vvsg.be

Informatie over het voorontwerp van decreet en de memorie van toelichting vindt u op www.cjasm.vlaanderen.be/erfgoed of op www.vvsg.be, knop vrijetijdsbeleid

Goedgekeurd participatiedecreet wacht op uitvoeringsbesluit

Op 9 januari keurde het Vlaamse Parlement het ontwerp van decreet goed houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport, kortweg Participatiedecreet genoemd.

De hoorzitting op 4 december en de bespreking op 6 en 13 december 2007 in de commissie Cultuur, Jeugd, Sport & Media leidde tot een sterk geamendeerde en verbeterde tekst.

Het debat dat voorafging aan de voltallige stemming in het Vlaamse Parlement getuigde dan ook van een grote betrokkenheid van de commissie en het werkveld. Het verslag ervan is verhelderend voor wie interesse heeft voor de juiste positionering en doelstelling van dit decreet in relatie tot de bestaande sectorale decreten voor cultuur, jeugd en sport. Niemand trekt immers het stimuleren en bevorderen van participatie als beleidsdoel in twijfel, maar er zijn wel twijfels over dit decreet als instrument. Maar zoals vaker geniet ook dit decreet voorlopig het voordeel van de twijfel. De monitoring en evaluatie met name van de proeftuinen, de projectsubsidies en de lokale netwerken moeten klaarheid brengen over de meerwaarde van dit decreet voor de participatie van welbepaalde kansengroepen aan cultuur, jeugdwerk en sport.

Dat het nieuwe decreet rechtszekerheid biedt aan bestaande organisaties die goed werk leveren, is voor die organisaties een grote stap vooruit als verankering. Dat ze zich vooral in de cultuursector situeren, betekent dat zij zelf werk zullen moeten maken van publieksverbreding en -verdieping voor jeugdwerk en sport. Ook dat is een onderwerp van evaluatie in dit decreet.

Het VVSG-standpunt, toegelicht tijdens de hoorzitting, inspireerde de amendementen en het debat, maar is zeker niet over de hele lijn gevolgd. Zo kwam Vlaanderen niet tegemoet aan de fundamentele vraag om als overheid een sterk participatiebeleid te stimuleren door de definitie te verfijnen en de OCMW-expertise te honoreren. Dat de aanmoediging voor intergemeentelijke samenwerking geschrapt en de regionale hefboomfunctie van de 'cultuur- en sportstad' afgezwakt is, betreurt de VVSG. De grotere aandacht voor ouderen, e-cultuur en jeugd-



Iedereen heeft het recht om aan cultuur, jeugdwerk en sport te doen. Maar zal dit decreet de participatie ook echt bevorderen?

evenementen, de verruiming en de uitgestelde indiendatum tot 1 april 2008 voor de subsidieaanvragen als cultuur- of sportgemeente, zijn dan weer goed nieuws. Het is nu natuurlijk afwachten welke voorwaarden het uitvoeringsbesluit bijkomend zal stellen voor de toekenning van deze laatste subsidie.

hilde.plas@vvsg.be

Het decreet, de memorie van toelichting en het verslag van het parlementair debat vindt u via de rubriek *Handelingen van het Vlaams Parlement, 2007-2008, nummer 1439*. De tekst van het nieuwe Participatiedecreet verscheen nog niet in het Belgisch Staatsblad maar u vindt hem al op www.vvsg.be onder vrijetijdsbeleid, rubriek inspraak en participatie. Daar vindt u ook het VVSG-standpunt, toegelicht in de hoorzitting.

Antwerpen start 11 februari
Strategie en middelen voor interne communicatie

Zesdaagse praktijkgerichte opleiding om het interne communicatiebeleid resultaatgerichter te maken.
www.uams.be

Gent start 12 februari
Gent start 14 februari
Ondersteuningspunten kwaliteitszorg voor serviceflats en dagverzorgingscentra



Doel is ideeën uitwisselen, een klankbord bieden en leren uit ervaringen van collega's.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Brussel 12 februari
Geheugen van een stad - bis

Studiedag over de rol van het erfgoed in het geheugen van een stad, gebaseerd op het project 'Memory on/off'.
www.culturelebiografie.be

Leuven start 12 februari
Ondersteuningspunten kwaliteitszorg voor kwaliteitscoördinatoren - experts



Doel is ideeën uitwisselen, een klankbord bieden en leren uit ervaringen van collega's.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

15 februari
Dikketruiendag

Met focus op gezinnen.
www.vvsg.be (omgeving)

Kontich start 18 februari
Ondersteuningspunten kwaliteitszorg voor lokale dienstencentra



Doel is ideeën uitwisselen, een klankbord bieden en leren uit ervaringen van collega's.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Leuven start 19 februari
Warm en assertief, hoe doe je dat samen?



Tweedaagse vorming over omgang met weerstanden en agressie, over communicatiewapens, met assertiviteitstraining.
 Doelgroep: verzorgenden en verplegenden in ouderenzorg.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Brasschaat 21 februari
Tongeren 28 februari
Leuven 4 maart
PPS voor sportinfrastructuur



Drie informatiesessies over publiek-private samenwerking voor sportinfrastructuur, opgevat als werkbezoeken.
www.trefdag.be

Gent start 22 februari
Geheugentraining



Tweedaagse vorming met follow-up voor centrumleiders LDC, animatoren en ergotherapeuten.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Mechelen start 26 februari
Competenties ontwikkelen op de werkvloer



Vierdaagse vorming over competentiedenken met de toepassing ervan op het werken met artikel 60-cursisten.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Mechelen start 28 februari
De stafmedewerker als begeleider van veranderingsprocessen in lokale besturen



Vierdaagse opleiding om vaardigheden en inzichten te ontwikkelen aan de hand van eigen casuïstiek.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Mechelen start 28 februari
De stafmedewerker als begeleider van veranderingsprocessen in lokale besturen



Vierdaagse opleiding voor stafmedewerkers in het ontwikkelen van basisinzichten en vaardigheden.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Brussel 28 februari
Ethiek in de overheid: Oefeningen in weerbaarheid

Symposium met praktijkgetuigenissen en duiding bij ethische, sociaal-psychologische en juridische aspecten van integriteitsmanagement bij de overheid.
www.nexus-consulting.be

De Panne start 3 maart
Projectmatig werken als hefboom tot organisatieontwikkeling



Residentieel seminarie over ontwikkelingsmanagement bij de lokale overheid.
www.vvsg.be (opleiding/kalender)

Londerzeel 4 maart
Visites aan goede lokale veiligheidspraktijken



Brandveiligheid in jeugdlokalen.
www.vvsg.be

Mechelen start 12 maart
Dag van de Openbare Ruimte

Tweedaags seminarprogramma over publieke ruimte, groenvoorziening, spel en recreatie, communicatie en participatieprocessen.
www.dagvandeopenbareruimte.be

Gent 17 april
VVSG-Trefdag: Wij weten meer dan ik



Meer en beter samenwerken, centraal thema van de vijfde VVSG-Trefdag.
www.trefdag.be

NIX TRILJOEN



De **gemeente Schilde** ligt aan de groene rand rond Antwerpen. We hebben meer dan 19.500 inwoners en een goede dienstverlening naar elke inwoner apart staat voor ons centraal. Elke dag zetten meer dan 150 medewerkers zich hiervoor in. Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar een enthousiaste en communicatieve Stedenbouwkundige.

Stedenbouwkundige

voltijds statutair – niveau A1a-A2a – m/v

Onder leiding van het diensthoofd van de Technische Dienst coördineert u alle taken m.b.t. stedenbouw en ruimtelijke ordening, bereidt u alle beslissingen inzake vergunningsaanvragen voor de gemeenteraad en college van burgemeester en schepenen voor en treedt u op bij de opmaak van gemeentelijke plannen. Hebt u een zeer goede kennis van de wetgeving rond stedenbouw-ruimtelijke ordening? Bent u

communicatief, zelfstandig en een krak in onderhandelen? Dan bent u de persoon die wij zoeken!

De volledige functiebeschrijving en de aanwervingsvoorwaarden voor deze functie kan u verkrijgen via de personeelsdienst, T 03-380 16 62, personeel@schilde.be of raadplegen op www.schilde.be, knop werken in de gemeente.

De schriftelijke kandidaturen + cv + kopie van het gevraagde diploma moeten ten laatste op **28 februari 2008** aangetekend toekomen bij het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Schilde. U kunt ze ook afgeven, tegen ontvangstbewijs, op de Personeelsdienst.

Onze contactgegevens

Gemeente Schilde, college van burgemeester en schepenen, Brasschaatsebaan 30, 2970 Schilde
T 03-380 16 62
personeel@schilde.be

OCMW GENT is op zoek naar een (m/v):



Het OCMW organiseert een niet-vergelijkend aanwervingsexamen en legt een wervingsreserve aan voor een voltijdse betrekking in volgende graad (m/v):

OCMW-secretaris

UW FUNCTIE

U staat in voor de uitvoering van de wettelijke en decretale opdrachten • U hebt een scharnierfunctie tussen het beleid en de administratie en stemt de verschillende OCMW-diensten op elkaar af • U woont de vergadering van de raad en het vast bureau bij en staat in voor de opmaak van de notulen • U bent als general manager verantwoordelijk voor de kwaliteitsvolle dienstverlening van de OCMW-administratie • U staat in voor de algemene leiding en coördinatie van het OCMW • U werkt mee aan een sociaal leefbaar Gent.

UW PROFIEL

U combineert een diploma van licentiaat of master die in aanmerking komt voor de betrekkingen van niveau A met 8 jaar ervaring in een leidinggevende functie of in een staffunctie bij topmanagement in de openbare of particuliere sector • U beschikt over een grondige juridisch-administratieve kennis • U bent een gedreven manager met een strategische visie en zoekt creatieve oplossingen voor de diverse problemen waarmee een OCMW wordt geconfronteerd • U hebt een realistisch zicht op de verhouding politieke beleidsvoering - administratie • U motiveert uw medewerkers en werkt op een constructieve manier samen met hen • U bent communicatief vaardig en sterk als onderhandelaar.

Binnen het OCMW Gent staan we open voor alle kandidaten zonder onderscheid in geslacht, geloof, huidskleur, leeftijd, seksuele voorkeur of eventuele handicap.

OCMW Gent staat open voor iedereen die advies of hulp wenst over budget, wonen, opleiding, werken, administratie, opvoeden en ouder worden. Hiervoor staan meer dan 1 600 medewerkers in. Werken kan er in het hartje van de stad of in de groene stadsrand.

WAT BIEDT OCMW GENT?

- Een statutaire benoeming – een boeiende uitdagende functie met een grote verantwoordelijkheid en sociaal engagement.
- U krijgt een brutomaandwedge tussen 6 058,05 euro (8 jaar anciënniteit) en 7 633,72 euro (23 jaar anciënniteit) aangevuld met interessante voordelen (o.a. maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering). Anciënniteit kan in rekening gebracht worden.

INTERESSE?

Voor meer inlichting over de functie-inhoud kunt u contact opnemen met de heer secretaris, Eric Wauters, tel. 09 266 99 12. U kunt het officieel sollicitatieformulier samen met de inlichtingsbladen bekomen bij Selectie en Examens, Jubileumlaan 217E, 9000 Gent. Tel.: 09 266 95 12, e-mail: dienst.selectie.examen@ocmwgent.be. Surf naar onze website: www.ocmwgent.be.

De uiterste inschrijvingsdatum voor dit examen is 14 februari 2008.

INSCHRIJVEN?

U kunt uw kandidatuur indienen door het officieel sollicitatieformulier en de gevraagde documenten aangetekend te versturen naar de heer voorzitter van het OCMW Gent, t.a.v. Selectie en Examens, Onderbergen 86, 9000 Gent. Het examenprogramma en deelnemingsvoorwaarden worden verspreid onder voorbehoud van goedkeuring door de voorgdijverheid.

job.
jobpunt Vlaanderen

www.jobpunt.be

Wij weten meer dan ik



TREFDAG

ICC Gent

17 april 2008

Samenwerken, hoe denk jij erover?

Pleiten voor meer samenwerking op lokaal niveau is mooi. Maar hoe zit het op het terrein? Kom naar de tweejaarlijkse Trefdag van de VVSG en toets de theorie aan de praktijk.

De VVSG Trefdag, ook iets voor jou?

Als je op zoek bent naar een verrijkende ervaring over samenwerken en netwerken voor lokale besturen, dan moet je er gewoon bij zijn.

Iedereen komt. Jij ook?

De Trefdag is hét evenement bij uitstek voor iedereen die te

maken heeft met lokaal bestuur. De Trefdag biedt je een unieke gelegenheid om nieuwe mensen te ontmoeten en waardevolle ervaringen uit te wisselen. Het belooft opnieuw een bijzondere editie te worden met heel wat speciale gasten en vernieuwende thema's, workshops en debatformules.

Noteer het alvast in je agenda:
17 april 2008, ICC Gent.

Inschrijven kan nog niet, maar hou zeker de volgende Lokaal in de gaten. Of kijk regelmatig op www.vvsg.be.

VVSG
voor gemeente & OCMW

eardis

VAN
ROEY

belgacom

proximus

telindus

dS De
Standaard

DEXIA

ethias



STAD GENT